

Приложение № 2
к приказу № 173 от 23.12.2022 г.



**Положение об оказании материальной помощи работникам
Автономной некоммерческой частной профессиональной
образовательной организации «Краснодарский кооперативный
техникум крайпотребсоюза»**

1. Общие положения

1.1. Положение об оказании материальной помощи работникам АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», в дальнейшем - «Положение», разработано на основании Трудового Кодекса Российской Федерации, Закона Российской Федерации «Об образовании», Положения об оплате труда работников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», Устава техникума и Коллективного договора.

1.2. Положение регулирует деятельность по обеспечению социальной защиты и поддержки работников путём проведения выплаты материальной помощи.

1.3. Настоящее положение распространяется на работников, занимающих должности в соответствии со штатным расписанием, работающих по основному месту работы.

1.4. Настоящее Положение принимается решением общего собрания работников техникума и утверждается директором по согласованию с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

1.5. Настоящее Положение является локальным нормативным актом, регламентирующим деятельность техникума.

1.6. Изменения и дополнения к Положению принимаются в составе новой редакции Положения, решением общего собрания работников техникума, и утверждается директором с учётом мнения первичной профсоюзной организации.

1.7. После принятия новой редакции Положения предыдущая редакция утрачивает силу.

1.8. В настоящем Положении под материальной помощью следует понимать единовременную выплату работникам денежных сумм сверх размера заработной платы.

1.9. Материальная помощь направлена работникам в ситуациях, существенно влияющих на материальное положение.

2. Основания и размеры материальной помощи

2.1. Настоящим положением предусматривается оказание материальной помощи по следующим основаниям:

- смерть близких родственников (супруги, дети, родители, родные братья и сестры);
- свадьба (заключение официального брака вне зависимости от наличия или отсутствия торжества по этому поводу);
- рождение ребёнка;
- заболевание сотрудника;
- стихийные бедствия;
- оздоровление членов коллектива в летний период;
- иные экстраординарные обстоятельства, оказывающие существенное влияние на материальное положение сотрудника.

2.2. Размер, оказываемой материальной помощи, определяется директором техникума по согласованию с первичной профсоюзной организацией, исходя из реальных возможностей и причин нуждаемости в помощи, и может достигать до 1 (одного) оклада.

2.3. При выходе на пенсию материальная помощь выплачивается по решению директора техникума в размере до двух месячных окладов, исходя из финансового положения Техникума.

3. Порядок выплаты материальной помощи

3.1. Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления сотрудника. В зависимости от обстоятельств к заявлению должны быть приложены: копия свидетельства о смерти, копия свидетельства о браке, копия свидетельства о рождении.

3.2. Заявление пишется на имя директора техникума с точным указанием причин для выдачи.

4. Заключительные положения

4.1. Материальная помощь работникам техникума выплачивается из фонда оплаты труда.

4.2. Текст настоящего Положения подлежит доведению до сведения работников техникума.

Главный бухгалтер АНЧ ПОО
«Краснодарский кооперативный
техникум крайпотребсоюза»



Е.М. Кошелева

«23» декабря 2022 года