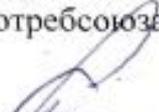


СОГЛАСОВАНО:

Председатель Совета Краснодарского  
крайпотребсоюза

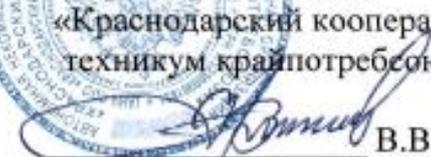
  
\_\_\_\_\_ В.И. Харламов

« 01 » июля 2019 г.



УТВЕРЖДАЮ:

Директор АНЧ ПОО  
«Краснодарский кооперативный  
техникум крайпотребсоюза»

  
\_\_\_\_\_ В.В. Нанаев

« 01 » июля 2019 г.



## ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ

**Автономной некоммерческой частной профессиональной  
образовательной организации «Краснодарский  
кооперативный техникум крайпотребсоюза»  
на 2019-2024 годы**

Рассмотрена и одобрена  
Педагогическим советом  
Протокол №10  
от «28» июня 2019 года

Принята  
на Общем собрании  
Протокол №4  
от «01» июля 2019 года

2019 г.

## СОДЕРЖАНИЕ

	Сокращения, принятые в тексте Программы	
	Паспорт программы развития на 2019-2024 годы	4
1	Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	11
2	Основные цели и задачи Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	86
3	Мероприятия Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	87
4	Финансовое обеспечение Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	94
5	Управление реализацией Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	95
6	Ожидаемые конечные результаты выполнения Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2019-2024 года, целевые показатели	97
7	План мероприятий по реализации Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	103

## СОКРАЩЕНИЯ, ПРИНЯТЫЕ В ТЕКСТЕ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ

РФ	– Российская Федерация
ЗСК КК	– Законодательное собрание Краснодарского края
МОН и МП КК	– министерство образования, науки и молодежной политики Краснодарского края
ПОО	– профессиональная образовательная организация
СПО	– среднее профессиональное образование
ФГОС	– федеральный государственный образовательный стандарт
ППССЗ	– программа подготовки специалистом среднего звена
ОПОП	– основная профессиональная образовательная программа
ИКТ	– информационные компьютерные технологии
СМК	– система менеджмента качества
ISO	– международная организация по стандартизации
SWOT	– сильные стороны, слабые стороны, возможности, угрозы
РЦ	– ресурсный центр
МЦПК	– многофункциональный центр прикладных квалификаций
ИОП	– инновационная образовательная площадка
ЦДО	– центр дистанционного обучения
ДПО	– дополнительное профессиональное образование
WSR	– WorldSkillsRussia международное движение конкурсов профессионального мастерства
JuniorSkills	– программа ранней профориентации и основ профессиональной подготовки школьников
РКЦ (WSR)	– региональный координационный центр WorldSkillsRussia
СЦК (WSR)	– специализированный центр компетенций WorldSkillsRussia
ИРО КК	– институт развития образования Краснодарского края
ГБУ КК НМЦПО	– государственное бюджетное учреждение Краснодарского края «Научно-методический центр профессионального образования»
ГКУ КК ЦОКО	– государственное казенное учреждение Краснодарского края «Центр оценки качества образования Краснодарского края»

**ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ РАЗВИТИЯ  
на 2019-2024 годы**

Наименование программы	Программа развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2019-2024 годы (далее – Программа)
Дата принятия решения о разработке программы	Приказ №42 от 15.02.2019 г.
Рассмотрение программы коллегиальным органом	Рассмотрена и одобрена на заседании Педагогического совета (протокол № 10 от 28.06.2019 г.) Рассмотрена на Общем собрании работников (протокол №4 от 01.07.2019)
Дата утверждения программы	
Разработчики программы	Нанаев В.В., директор Лазарева Л.И., заместитель директора по учебной работе Бойченко О.Н., заместитель директора по воспитательной работе Кошелева Е.М., главный бухгалтер Майфат З.В., старший методист
Исполнители программы	Администрация техникума Педагогический коллектив Студенческий коллектив Учредитель Работодатели Социальные партнеры
Нормативно-правовая основа разработки программы	– Конституция Российской Федерации; – федеральный закон от 29 декабря 2012 года № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации» (в последней редакции); – постановление Правительства Российской Федерации от 23 мая 2015 года № 497 «О федеральной целевой программе развития образования на 2016 - 2020 годы»; – постановление Правительства РФ от 15 апреля 2014 года № 295 «Об утверждении государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» на 2013 - 2020 годы» (с изменениями и дополнениями); – распоряжение Правительства РФ от 17 ноября 2008 года № 1662-р «О Концепции долгосрочного социально-экономического развития РФ на период

	<p>до 2020 года» (с изменениями и дополнениями);</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>– распоряжение Правительства РФ от 03 марта 2015 года № 349-Р «О комплексе мер по совершенствованию системы среднего профессионального образования на 2015-2020 годы»;</li> <li>– распоряжение Правительства РФ от 29 мая 2015 года № 996-р «Стратегия развития воспитания в Российской Федерации на период до 2025 года»;</li> <li>– закон Краснодарского края от 29 апреля 2008 года № 1465-КЗ «О стратегии социально-экономического развития Краснодарского края до 2020 года»;</li> <li>– закон Краснодарского края от 16 июля 2013 года № 2770-КЗ «Об образовании в Краснодарском крае»;</li> <li>– Концепция развития непрерывного педагогического образования Краснодарского края на 2015-2020 годы (принята Коллегией МОН КК в декабре 2015 года и Дорожная карта);</li> <li>– Краевая программа «Десять ступеней стратегии развития системы СПО Краснодарского края на период до 2020 года» и материалы краевой конференции инженерно-педагогических работников «Комплексная модернизации СПО: ступени будущего» (пос. Ольгинка, Туапсинского района, сентябрь 2015 года).</li> </ul>
Цель программы	<p>Продвижение техникума на рынке образовательных услуг как многопрофильного учреждения, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов и движением WorldSkills.</p>
Задачи программы	<p>1. Модернизация структуры, содержания и технологий реализации программ среднего профессионального образования в техникуме на основе прогноза рынка труда и перечня ТОП-50 наиболее востребованных, перспективных профессий для обеспечения их эффективности, позволяющей выстраивать гибкие траектории освоения новых компетенций по заказу работодателей и запросам населения;</p>

	<p>2. Развитие материально-технической базы, позволяющей эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональными стандартами и требованиями WorldSkills.</p> <p>3. Развитие сетевых форм реализации образовательных программ, социального партнерства с работодателями, вовлечение их в процессы управления качеством;</p> <p>4. Повышение профессиональной востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству путем осуществления систематического мониторинга трудоустройства и профессиональной успешности выпускников;</p> <p>5. Применение современных методов и технологий образования, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития исследовательской и инновационной деятельности;</p> <p>6. Повышение профессионального уровня педагогических работников (повышение квалификации, переподготовка, стажировка) в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессионального стандарта;</p> <p>7. Участие студентов в региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, в региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства обучающихся по специальностям;</p> <p>8. Совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодежи;</p> <p>9. Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию.</p>
<p>Целевые индикаторы и показатели оценки эффективности реализации программы</p>	<p><i>в области развития кадрового потенциала:</i></p> <p>доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки (%)</p> <p>доля педагогических работников,</p>

	<p>прошедших повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников (%);</p> <p>доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников (%).</p> <p><i>в области развития условий, обеспечивающих качество образования:</i></p> <p>доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 обучающихся);</p> <p>доля компьютеров, подключенных к локальной сети (%);</p> <p>доля компьютеров, используемых в образовательном процессе, имеющих доступ к сети Интернет (%);</p> <p>доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием (%);</p> <p>численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет) (ед.)</p> <p>доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг ПОО (%).</p> <p><i>финансово-экономическое обеспечение:</i></p> <p>доля внебюджетных средств в общем объеме средств АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» (%);</p> <p>доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы (%);</p> <p>доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования (%);</p> <p>доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу (%);</p> <p>доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда (%);</p> <p><i>в области качества подготовки:</i></p> <p>доля обучающихся, прошедших полный курс обучения (%);</p> <p>доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ,</p>
--	--

продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком) (%);

доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих; по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения (%);

доля выпускников, получивших дипломы «с отличием»;

доля выпускников, получивших установленные разряды.

*в области доступности образования:*

доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО (%);

доля студентов ПОО, занимающихся физической культурой и спортом (%);

доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности (%);

доля обучающихся победителей и призеров предметных олимпиад, конкурсов профессионального мастерства регионального, федерального и международного уровней (%);

доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней (%);

*в области социального партнерства:*

доля педагогических работников ПОО, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава ПОО (% от численности преподавателей профессионального цикла).

*мероприятия, направленные на модернизацию системы СПО в Краснодарском крае:*

доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных

	<p>стандартов, в общем количестве реализуемых программ (%);</p> <p>доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов ПОО (%);</p> <p><i>создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий:</i></p> <p>доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников (%);</p>
Сроки реализации программы	2019 – 2024 годы
Основные мероприятия по реализации программы	<p>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»</p> <p>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»</p> <p>Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.</p> <p>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда</p> <p>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций</p> <p>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»</p> <p>Мероприятие 7: Совершенствование</p>

	<p>методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</p> <p>Мероприятие 8: Развитие внутренней системы оценки качества подготовки кадров.</p> <p>Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников</p> <p>Мероприятие 10: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)</p>
<p>Объемы и источники финансирования программы</p>	<p>9319 тыс.руб. за счет собственных средств и бюджетных средств</p>

## **1. Анализ текущего состояния и достигнутого уровня развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»**

Краснодарский кооперативный техникум был создан в 1944 года в соответствии с распоряжением Совета Народных Комиссаров Союза ССР от 29 июня 1944 года и постановлением Президиума Центросоюза СССР и РСФСР № 666 от 15 июля 1944 года. Изначально техникум располагался в г. Майкопе, а в 1948 году был переведён в г. Белореченск.

Краснодарский кооперативный техникум 17.01.2006 г. был переименован в Негосударственное образовательное учреждение среднего профессионального образования «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» (НОУ СПО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза») (Постановление Совета Краснодарского крайпотребсоюза № 167-с от 21.12.2005 года, Устав Негосударственного образовательного учреждения среднего профессионального образования «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», свидетельство о внесении записи в Единый государственный реестр юридических лиц от 17.01.2006 г.)

НОУ СПО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» с 14.07.2015 г. реорганизовано в форме преобразования в Автономную некоммерческую частную профессиональную образовательную организацию «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» (АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза») (Постановление Совета Краснодарского крайпотребсоюза № 20-с от 13.04.2015 года, Устав Автономной некоммерческой частной профессиональной образовательной организации «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» от 13.04.2015 г.; свидетельство о государственной регистрации от 14.07.2015 г.)

В настоящее время АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» действует на основании Устава, утвержденного Постановлением Совета Краснодарского краевого союза потребительских обществ №20-с от 13.04.2015г.

Учредителем Техникума является Краснодарский краевой союз потребительских обществ (далее по тексту - Учредитель), зарегистрированный постановлением администрации Октябрьского района города Краснодара № 922 от 02.02.1993 года, ОГРН 1022301437212, ИНН 2309021313; зарегистрирован по адресу: 350063, г. Краснодар, ул. Красная, д.28

Полное наименование Техникума на русском языке:

Автономная некоммерческая частная профессиональная образовательная организация «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза».

Сокращенное наименование:

АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза».

Адрес места нахождения Техникума: Россия, Краснодарский край, Белореченский район, г.Белореченск.

Адреса мест осуществления образовательной деятельности:

352630, Краснодарский край, г.Белореченск, ул.Кирова, 4;

352630, Краснодарский край, г.Белореченск, ул.Свердлова, 1.

Телефоны – (86155) 2-22-35, 2-27-83, 2-28-74, факс (86155) 2-27-83

E-mail – [kktbel@mail.ru](mailto:kktbel@mail.ru), официальный сайт – [kktbel.ru](http://kktbel.ru)

Организационно-правовая форма - автономная некоммерческая организация.

Техникум является образовательной организацией, осуществляющей образовательную деятельность по программам среднего профессионального образования в качестве основного вида деятельности в соответствии с целями, ради которых он создан.

Право на осуществление образовательной деятельности предоставлено Техникуму лицензией на право ведения образовательной деятельности № 07436 от «11» декабря 2015 г. серия 23ЛЮ1 №0004287, выданной

министерством образования и науки Краснодарского края. Срок действия лицензии – бессрочно.

Лицензия дает право оказывать образовательные услуги по реализации образовательных программ по видам образования, по уровням образования, по специальностям, по видам дополнительного образования:

<b>Профессиональное образование</b>			
Код специальности	Наименование специальностей	Уровень образования	Присваиваемые по специальностям квалификации
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	СПО базовая подготовка	техник по информационным системам
21.02.05	Земельно-имущественные отношения	СПО базовая подготовка	специалист по земельно-имущественным отношениям
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	СПО базовая подготовка	бухгалтер
38.02.03	Операционная деятельность в логистике	СПО базовая подготовка	операционный логист
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	СПО базовая подготовка	менеджер по продажам
38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	СПО базовая подготовка	товаровед-эксперт
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	СПО базовая подготовка	юрист
43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	СПО базовая подготовка	менеджер
43.02.11	Гостиничный сервис	СПО базовая подготовка	менеджер
<b>Профессиональное обучение</b>			
<b>Дополнительное образование</b>			
Дополнительное образование детей и взрослых			
Дополнительное профессиональное образование			

Техникум имеет государственную аккредитацию – свидетельство о государственной аккредитации серия 23A01 № 0001584 от 05 июня 2018 г. №03801, выданное министерством образования, науки и молодежной политики Краснодарского края. Срок действия до 05 июня 2024 г.

<b>Профессиональное образование</b>			
№ п/п	Коды укрупненных групп специальностей	Наименования укрупненных групп специальностей	Уровень образования
1.	09.00.00.	Информатика и вычислительная техника	Среднее профессиональное образование
2.	21.00.00	Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	
3.	38.00.00	Экономика и управление	
4.	40.00.00	Юриспруденция	
5.	43.00.00	Сервис и туризм	

На протяжении 75 лет Краснодарский кооперативный техникум вносит значительный вклад в подготовку кадров для системы потребительской кооперации не только Краснодарского края, но и других регионов. В последние десятилетия, шагая в ногу со временем, техникум открывал новые специальности, необходимые экономике страны. Все эти годы главной целью в работе техникума было высокое качество подготовки специалистов, воспитание ответственности, интереса к избранной специальности. Нет ни одного района Краснодарского края, где бы ни работали выпускники Краснодарского кооперативного техникума. На сегодняшний день техникум готовит кадры не только для системы потребительской кооперации, но и для других отраслей.

Организационная структура АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» представлена на схеме.



Управление Техникумом осуществляется в соответствии с законодательством Российской Федерации, Уставом Техникума и строится на сочетании принципов единоначалия и коллегиальности.

Единоличным исполнительным органом Техникума является директор, он осуществляет непосредственное руководство деятельностью техникума. В настоящее время директором Техникума является Нанаев Валерий Владимирович.

Коллегиальными органами управления Техникума являются:

- Общее собрание работников и представителей обучающихся;
- Совет Техникума;
- Педагогический совет;
- Методический совет;
- Студенческий совет.

Общее собрание работников и представителей обучающихся созывается Советом Техникума по мере необходимости.

Совет Техникума собирается не реже одного раза в квартал и решает вопросы по совершенствованию деятельности Техникума. В состав Совета техникума входит 9 человек: директор техникума, представители всех категорий работников Техникума и обучающихся, родители обучающихся, работодатели – социальные партнёры. На Совете техникума было принимаются локальные нормативные акты, решаются другие вопросы.

В состав Педагогического совета входит 45 человек (директор Техникума, заместители директора по направлениям деятельности, главный бухгалтер, заведующие отделением, штатные преподаватели Техникума, внутренние совместители, заведующий библиотекой, воспитатели общежития, вспомогательный персонал, имеющий педагогическую нагрузку. Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий Педагогического совета определяется Положением о Педагогическом совете Техникума.

Методический совет Техникума осуществляет следующие виды деятельности: информационно-аналитическую, организационно-методическую, консультационную, экспериментально-инновационную, научно-методическую, редакционно-издательскую.

Структура, компетенция, порядок формирования и срок полномочий Методического совета определяется Положением о Методическом совете Техникума.

Предметно-цикловые комиссии, являющиеся объединением преподавателей одной или нескольких учебных дисциплин (профессиональных модулей) соответствующих специальностей, реализуемых Техникумом, созданы с целью создания условий для творческой работы в обеспечение единой учебно-воспитательной среды развития и формирования личности, практического решения проблем междисциплинарных связей, выработки единых педагогических требований к изучению близких и смежных разделов, тем, используемой терминологии образовательных областей и учебных дисциплин и профессиональных модулей.

Приказом директора об организации учебного процесса созданы 6 предметно-цикловых комиссий:

- цикл общеобразовательных дисциплин;
- цикл информационных дисциплин;
- цикл учетно-экономических дисциплин;
- цикл товароведных и технологических дисциплин;
- цикл социально-правовых дисциплин;
- цикл сервисных дисциплин

Студенческий совет является одной из форм самоуправления и действует в целях решения важных вопросов жизнедеятельности студенческой молодежи, развития её социальной активности, поддержки и реализации социальных инициатив, обеспечение прав обучающихся на

участие в управлении образовательным процессом. Студенческий совет действует на основе Положения о студенческом совете АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» и Положения о студенческом самоуправлении АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» (утв.01.09.2017 г.).

Таблица 1.1

Сведения о реализуемых основных профессиональных образовательных программах, численности обучающихся (по состоянию на 01.10.2018)

Направление подготовки	Код и наименование профессии/ специальности	ИТОГО	Численность обучающихся					
			в том числе по формам обучения					
			по очной форме, чел.			по заочной форме, чел.		
			Всего	в том числе		Всего	в том числе	
				за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения		за счет средств краевого бюджета	с возмещением стоимости обучения
<b>Программы подготовки специалистов среднего звена</b>								
<b>на базе основного общего образования (9 классов)</b>								
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	119	119	-	119	-	-	-
21.02.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	78	78	-	78	-	-	-
38.00.00 Экономика и управление	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	73	72	-	72	1	-	1
	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	41	41	-	41	-	-	-
	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	56	56	-	56	-	-	-
	38.02.05 Товароведение и экспертиза	69	49	-	49	20	-	20

	качества потребительских товаров							
40.00.00 Юриспруденция	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	165	165	-	165	-	-	-
43.02.00 Сервис и туризм	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	36	36	-	36	-	-	-
	43.02.11 Гостиничный сервис	83	83	-	83	-	-	-
<b>на базе среднего общего образования (11 классов)</b>								
09.00.00 Информатика и вычислительная техника	09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	4	4	-	4	-	-	-
21.02.00 Прикладная геология, горное дело, нефтегазовое дело и геодезия	21.02.05 Земельно-имущественные отношения	6	6	-	6	-	-	-
38.00.00 Экономика и управление	38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	19	9	-	9	10	-	10
	38.02.03 Операционная деятельность в логистике	3	3	-	3	-	-	-
38.00.00 Экономика и управление	38.02.04 Коммерция (по отраслям)	2	2	-	2	-	-	-
	38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	15	3	-	3	12	-	12
40.00.00 Юриспруденция	40.02.01 Право и организация социального обеспечения	15	15	-	15	-	-	-

43.02.00 Сервис туризм	и	43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	2	2	-	2	-	-	-
		43.02.11 Гостиничный сервис	4	4	-	4	-	-	-
<b>ИТОГО:</b>			<b>790</b>	<b>747</b>	<b>-</b>	<b>747</b>	<b>43</b>	<b>-</b>	<b>43</b>

В рамках оказания образовательных услуг по программам дополнительного образования в 2018 году было разработано и реализовано 6 программ профессионального обучения для обучающихся техникума и незанятого взрослого населения и 5 программ повышения квалификации. В 2018 году по программам дополнительного образования обучен 81 человек, по программам профессионального обучения – 38 человек.

Много лет техникум проводил обучение по специальностям укрупненной группы специальностей 38.00.00 Экономика и управление:

38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям);

38.02.04 Коммерция (по отраслям);

38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров

На основе мониторинга рынка труда, социально-экономических изменений в крае, городе и районе в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» были открыты новые специальности:

21.02.05 Земельно-имущественные отношения

38.02.03 Операционная деятельность в логистике

40.02.01 Право и организация социального обеспечения

43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании

43.02.11 Гостиничный сервис

В результате проведения анализа потребностей экономики региона в специалистах среднего звена, был выявлен ряд приоритетных специальностей укрупненной группы специальностей 43.00.00 Сервис и

туризм: 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании и 43.02.11 Гостиничный сервис.

За последние два года сократилась численность обучающихся по заочной форме обучения. В 2020 году состоится последний выпуск обучающихся по заочной форме обучения по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров.

Таблица 1.2

Сведения об объемах образовательной деятельности, численности обучающихся за 2015-2018 годы, чел.  
(данные на основании отчета СПО-1)

№	Показатель	2015	2016	2017	2018
<b>1</b>	<b>Количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ, всего</b>	8	8	9	9
	в том числе:				
	программ подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-	-	-
	программ подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	8	8	9	9
<b>2</b>	<b>Численность обучающихся по основным профессиональным образовательным программам</b> (всего: очно, заочно, за счет средств бюджета, с возмещением стоимости обучения)	734	639	675	790
	в том числе:				
2.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-	-	-
2.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	734	639	675	790
2.2.1	за счет средств бюджета	-	-	-	-
	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	734	639	675	790
	очное обучение	658	589	615	747
	заочное обучение	76	50	60	43
<b>3</b>	<b>Прием на основные профессиональные образовательные программы</b>	232	200	239	298
2.1	на программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-	-	-
2.2	на программы подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	232	200	239	298
2.2.1	за счет средств бюджета	-	-	-	-

	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
2.2.2	с возмещением стоимости обучения	232	200	239	298
	очное обучение	150	187	233	295
	заочное обучение	13	13	6	3
<b>4</b>	<b>Выпуск по основным профессиональным образовательным программам, всего</b>	163	258	211	178
	в том числе:				
4.1	по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (профессии СПО)	-	-	-	-
4.2	по программам подготовки специалистов среднего звена (специальности СПО)	163	258	211	-
4.2.1	за счет средств бюджета	-	-	-	-
	очное обучение	-	-	-	-
	заочное обучение	-	-	-	-
4.2.2	с возмещением стоимости обучения	163	258	211	178
	очное обучение	150	221	196	165
	заочное обучение	13	37	15	13
<b>5</b>	<b>Количество реализуемых основных программ профессионального обучения (для лиц с ОВЗ)</b>	-	-	-	-
<b>6</b>	<b>Численность обученных по основным программам профессионального обучения (лиц с ОВЗ)</b>	-	-	-	-
<b>7</b>	<b>Количество реализуемых дополнительных образовательных программ, всего</b>				
	в том числе:				
	дополнительных профессиональных образовательных программ	5	5	5	5
	дополнительных общеразвивающих программ	2	2	3	3
<b>8</b>	<b>Численность обученных по дополнительным образовательным программам, всего</b>	237	35	52	119
	в том числе:				
	по дополнительным профессиональным образовательным программам	82	35	52	38
	по дополнительным общеразвивающим программам	155	-	-	81

Данные таблицы представим графически:



Рис.1 – Количество реализуемых образовательных программ (по годам)

На графике видно, что количество реализуемых основных профессиональных образовательных программ с 2017 года выросло на 1 (за счет открытия новой специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике).

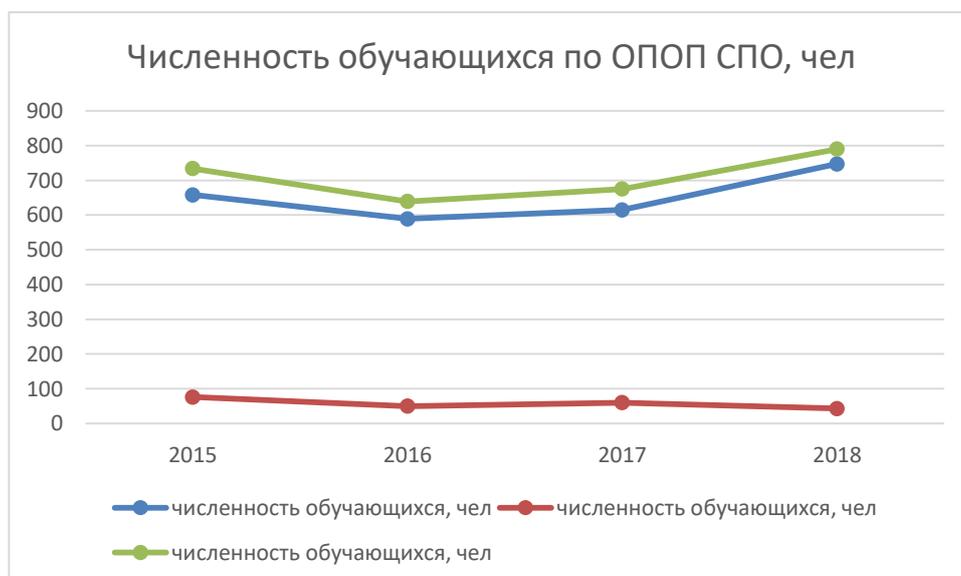


Рис.2 – Численность обучающихся по образовательным программам (по годам)

Всего контингент обучающихся в 2018 г. увеличился на 56 чел., но при

этом, по очной форме обучения увеличение контингента на 89 чел., а по заочной форме обучения он снизился на 33 чел.

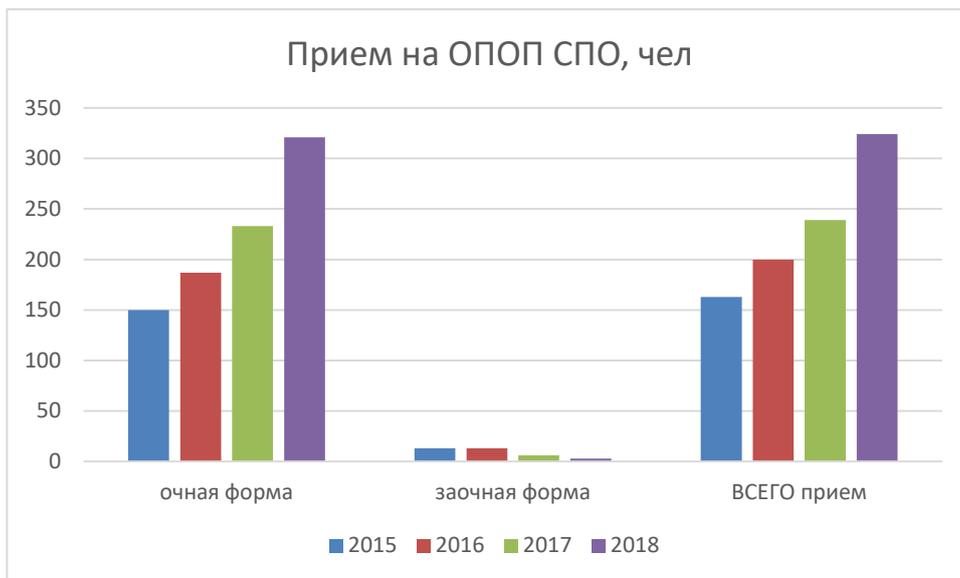


Рис.3 - Прием на основные профессиональные образовательные программы (по годам)

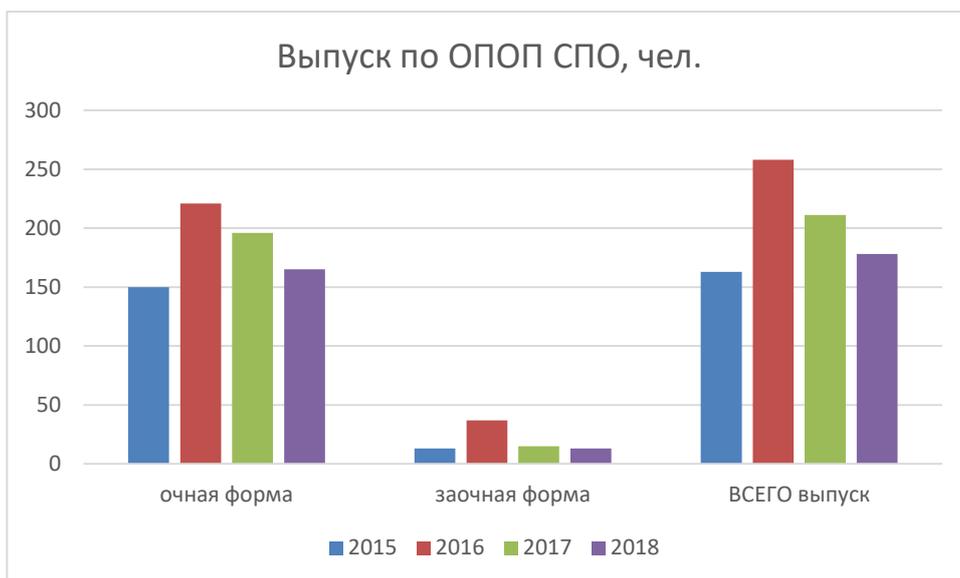


Рис.4 - Выпуск по основным профессиональным образовательным программам (по годам)

Как видно из таблицы и данных рис.3 и рис.4, «провальным» оказался 2016 год. Прием составил 200 чел., а выпуск был самый большой за эти годы – 258 чел. В последующие 2017 и 2018 гг. техникум сохранил и увеличил контингент обучающихся за счет большого приема и малого выпуска.

В 2018 г. первоначальный план приема на обучение по очной форме обучения был установлен в количестве 230 чел. (Постановление №07-п от 12.03.2018 г.) Но в связи с большим количеством поданных заявлений на поступление по состоянию на 27 июля 2018 г. Крайпотребсоюзом был пересмотрен план набора и увеличен до 335 чел. На 01.09.2018 г. зачислено 295 чел. на очную форму обучения, и в связи с наличием вакантных мест для зачисления прием продлен до 24 ноября 2018 г. Итого прием по очной форме обучения составил 321 чел. План по приему на обучение по очной форме обучения выполнен на 95,8 % , что на 95 чел. больше к прошлому году.

В Техникуме организована реализация профессионального обучения и дополнительного образования по общеразвивающим программам и по профессиональным программам лиц различного возраста.

Количество реализуемых дополнительных образовательных программ стабильно – 8, а вот численность обученных по дополнительным общеразвивающим программам в 2018 г. значительно уменьшилась в 2016 и 2017 гг. В 2018 году за счет реализации дополнительных общеразвивающих программ было обучено 81 чел.

В рамках дополнительного профессионального образования Техникум реализует программы повышения квалификации и общеразвивающие программы такие как:

- Современные методы обработки информации в программе «1С: Управление торговлей»;
- Организация кадрового учета на основе программы «1С: Зарплата и управление персоналом»;
- Современные методы обслуживания официантами в предприятиях общественного питания;
- Учет и налогообложение малых предприятий;
- Методы работы торгового предприятия в условиях конкуренции;

- Современные подходы к социальному обслуживанию пожилых граждан и инвалидов;

В рамках дополнительного профессионального образования в Техникуме реализуются программы профессионального обучения:

- Продавец продовольственных товаров
- Оператор ЭВМ
- Секретарь руководителя
- Кассир торгового зала
- Делопроизводитель
- Кладовщик.

Для реализации программ дополнительного профессионального обучения Техникум сотрудничает с Государственным казённым учреждением Краснодарского края «Центр занятости населения Белореченского района» и оказывает образовательные услуги по профессиональной подготовке и повышению квалификации безработных граждан.

#### **Общие сведения о социальном положении обучающихся**

Количество обучающихся по очной форме обучения на 1 октября 2018 года – 747 человек, из них:

- количество обучающихся – сирот – 3;
- количество опекаемых обучающихся – 13;
- количество многодетных семей – 61 / в них обучающихся – 62;
- количество неполных семей 158/ в них обучающихся – 158;
- количество малообеспеченных семей – 1 / в них обучающихся – 1;
- количество обучающихся, находящихся в социально опасном положении – нет;
- количество обучающихся, состоящих на учете в ПДН – 6;
- количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-пенсионерами – 3;

количество обучающихся, проживающих в семьях с родителями-инвалидами – 25;

количество обучающихся – инвалидов – 12;

количество обучающихся из семей, где оба родителя безработные – 10;

количество обучающихся несовершеннолетних-родителей – нет;

количество обучающихся, охваченных кружками и секциями в техникуме – 79;

количество обучающихся, охваченных кружками и секциями вне техникума – 129.

В сравнении с предыдущими годами наблюдается следующая динамика:

Общее количество обучающихся возросло: в 2016 году обучалось 734 человека, в 2017 году – 615, в 2018 – 747.

Также возросло количество сирот и опекаемых: в 2016 году их было 5, в 2017 – 12, в 2018 – 16.

Количество обучающихся, состоящих на учёте в ПДН остаётся стабильным – по 6 человек в каждом году. Именно для более эффективной работы в этом направлении в 2018 году была принята Воспитательная программа «Модно быть здоровым! Модно быть успешным!» (профилактика безнадзорности и правонарушений обучающихся, употребления табачной, алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ) среди студентов АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2018 – 2020 годы.

### **Наличие и состояние нормативно-правовой документации в АНЧ**

#### **ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»**

АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» принимает нормативные локальные акты по основным вопросам организации и осуществления образовательной деятельности, в том числе регламентирующие правила приема обучающихся, режим занятий

обучающихся, формы, периодичность и порядок текущего контроля успеваемости и промежуточной аттестации обучающихся, порядок и основания перевода, отчисления и восстановления обучающихся, порядок оформления возникновения, приостановления и прекращения отношений между образовательной организацией и обучающимися и (или) родителями (законными представителями) несовершеннолетних обучающихся.

Нормативные локальные акты рассматриваются на Педагогическом совете техникума и принимаются решением Совета техникума.

Таблица 1.3

Перечень нормативный локальных актов  
АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

№ п/п	Наименование документа	Дата утверждения
1.	Положение о приемной комиссии АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	14.02.2019
2.	Положение о наставничестве в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.02.2019
3.	Положение о Школе начинающего преподавателя АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.02.2019
4.	Порядок выдачи справки об обучении или периоде обучения	01.02.2019
5.	Положение о библиотеке АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.02.2019
6.	Положение о Штабе воспитательной работы в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	27.09.2018
7.	Положение о Совете профилактики в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	27.09.2018
8.	Положение о постановке обучающихся на внутритехникумовский учёт и снятии с учёта в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	27.09.2018
9.	Положение о применении к обучающимся и снятия с обучающихся мер дисциплинарного взыскания в	01.09.2018

	АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	
10.	Правила внутреннего распорядка обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
11.	Положение о кураторе студенческой группы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
12.	Положение о дежурстве в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
13.	Положение о порядке оформления, учета и выдачи документов по программам дополнительного образования и профессионального обучения в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
14.	Положение о физическом воспитании обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
15.	Положение об организации занятий по физической культуре с обучающимися, отнесенными по состоянию здоровья к специальной медицинской группе	01.09.2018
16.	Положение о порядке проведения государственной итоговой аттестации по образовательным программам среднего профессионального образования в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
17.	Положение о порядке организации выполнения и защиты выпускной квалификационной работы в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
18.	Положение о порядке перевода, отчисления и восстановления в число обучающихся в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
19.	Положение о практике обучающихся, осваивающих программы подготовки специалистов среднего звена в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
20.	Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным профессиональным программам в АНЧ ПОО	01.09.2018

	«Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	
21.	Положение о порядке организации и осуществления образовательной деятельности по программам профессионального обучения в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
22.	Правила приема граждан на обучение по дополнительным профессиональным программам и программам профессионального обучения на 2018-2019 учебный год	01.09.2018 Дополнение 01.02.2019
23.	Положение о текущем контроле и промежуточной аттестации обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»;	01.09.2018
24.	Положение о входном контроле в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
25.	Положение об учебном кабинете, лаборатории АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»;	01.09.2018
26.	Положение об аттестации педагогических работников в целях подтверждения соответствия занимаемой должности в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»;	01.09.2018
27.	Положение о предметно-цикловой комиссии АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»;	01.09.2018
28.	Положение о неделе специальности;	01.09.2018
29.	Положение о стажировке преподавателей автономной некоммерческой частной профессиональной образовательной организации «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2018
30.	Положение о порядке проведения административных контрольных работ в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»;	01.09.2018
31.	Положение о разработке и формировании основной профессиональной образовательной программы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2017

32.	Положение об организации допуска в автономную некоммерческую частную профессиональную образовательную организацию «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	09.01.2018
33.	Положение об антитеррористической защищенности автономной некоммерческой частной профессиональной образовательной организации «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	09.01.2018
34.	Положение о премировании работников автономной некоммерческой частной профессиональной образовательной организации «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	29.12.2017
35.	Положение о порядке выдачи дубликата диплома (дубликата приложения к диплому) о среднем профессиональном образовании	05.12.2017
36.	Положение о студенческом совете АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2017
37.	Положение о студенческом самоуправлении АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2017
38.	Положение о студенческом общежитии АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2017
39.	Положение о порядке зачета АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» результатов освоения обучающимися учебных дисциплин, профессиональных модулей, междисциплинарных курсов, практики, дополнительных образовательных программ в других организациях, осуществляющих образовательную деятельность	01.09.2017
40.	Положение об организации и выполнении курсовой работы (курсового проекта) в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2017
41.	Положение о планировании, организации и проведении лабораторных работ и практических занятий в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2017
42.	Положение об организации, учебно-методическом	01.09.2017

	обеспечении и контроле внеаудиторной самостоятельной работы обучающихся в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	
43.	Положение о разработке и формировании основной профессиональной программы	01.09.2017
44.	Положение о формировании фонда оценочных средств АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	01.09.2017
45.	Положение об обучении по индивидуальному учебному плану, в том числе ускоренное обучение, в пределах осваиваемой образовательной программы	21.03.2017
46.	Положение о правилах выдачи и заполнения студенческого билета и зачетной книжки студента	21.03.2017
47.	Положение об оплате за образовательные услуги обучающимися в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	10.01.2017
48.	Положение о Совете автономной некоммерческой частной профессиональной образовательной организации «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	30.12.2016
49.	Положение о профориентационной работе	30.12.2016
50.	Положение о центре профориентации и содействия трудоустройству выпускников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	30.12.2016
51.	Положение о порядке организации и осуществлении образовательной деятельности по образовательным программам среднего профессионального образования в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	28.08.2015
52.	Положение о ведении журналов учебных занятий в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	28.08.2015
53.	Положение об организации образовательного процесса для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	28.08.2015
54.	Положение о выполнении индивидуального проекта в автономной некоммерческой частной профессиональной образовательной организации	28.08.2015

	«Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	
55.	Положение о комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	28.08.2015
56.	Положение о предоставлении академического отпуска обучающимся в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	28.08.2015
57.	Положение об учете и контроле посещаемости занятий, о правилах отработки пропущенных занятий студентами в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	29.08.2015
58.	Положение о расписании учебных занятий в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	28.08.2015

### **Наличие разработанных и утвержденных основных профессиональных образовательных программ**

В техникуме реализуются 9 основных профессиональных образовательных программ среднего профессионального образования по подготовке специалистов среднего звена:

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) Рассмотрена на педагогическом совете (Протокол № 1 от 28.08.15 г.), согласована с работодателями и утверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №116 от 29.08.2015 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО

«Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии информационных дисциплин в форме круглого стола с участием: Территориальная избирательная комиссия Белореченская – гл.специалист-эксперт А.В.Москвин, ООО «Алгоритм» - директор Мигачёв Ю.А., Индивидуальный предприниматель Грызлов Иван Геннадьевич.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения. Рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 21.02.05 Земельно-имущественные отношения состоит из пояснительной записки, учебного

плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии социально-правовых дисциплин в форме круглого стола с участием: отдел муниципального земельного контроля администрации муниципального образования Белореченский район, МКУ БГП БР «Служба Заказчика», МУП «Архитектура и градостроительство МО Белореченский район».

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям). Рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей,

учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии учетно-экономических дисциплин в форме круглого стола с участием: председателя Белореченского райпотребсоюза А.Г. Белибо, директора ООО «Уют» С.А. Позднякова, председателя совета Белореченского торгового потребительского кооператива Д.С. Жирма.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике. Рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и утверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.03 Операционная деятельность в логистике состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии учетно-экономических дисциплин в форме круглого стола с участием: Белореченский райпотребсоюз – председатель совета А.Г.Белибо, ООО «Кубань-Ти» - директор К.М.Балаев

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям). Рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.04 Коммерция (по отраслям) состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии товароведных и технологических дисциплин в форме круглого стола с участием председателя совета Белореченского Райпотребсоюза А.Г.Белибо, председателя совета Белореченского торгового потребительского кооператива Д.С.Жирма, директора ООО «Уют» БРПС С.А.Позднякова.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров. Рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом

совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.05 Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии товароведных и технологических дисциплин в форме круглого стола с участием генерального директора ООО «Кубань-Ти» К.М.Балаева, председателя совета Белореченского торгового потребительского кооператива Д.С.Жирма, директора ООО «Уют» БРПС С.А.Позднякова.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения. Рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО

«Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 40.02.01 Право и организация социального обеспечения состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии социально-правовых дисциплин в форме круглого стола с участием: ГУ - УПФР Белореченского района Краснодарского края – начальник управления А.И.Макаров, ГБУ СО КК «Белореченский КЦСОН» - директор С.М.Зарубина, управление по правовому и организационному обеспечению администрации Белореченского городского поселения Белореченского района - заместитель главы Белореченского городского поселения В.А.Абрамов.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании. Рассмотрена на педагогическом совете (Протокол № 1 от 28.08.15 г.), согласована с работодателями и утверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №116 от 29.08.2015 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1

от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии товароведных и технологических дисциплин в форме круглого стола с участием: ООО «Арго» - директор Пошнагов З.К., ООО фирма «Позитрон» - директор Смородин В.А., ИП Мартикян А.С. – ресторанно-гостиничный комплекс Bellagio

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 43.02.11 Гостиничный сервис. Рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 29.08.2016 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №140 от 01.09.2016 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2017 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №124 от 01.09.2017 г.; рассмотрена на педагогическом совете (протокол №1 от 31.08.2018 г.) и переутверждена приказом директора АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» №106 от 01.09.2018 г.

ОПОП СПО ППССЗ по специальности 43.02.11 Гостиничный сервис состоит из пояснительной записки, учебного плана, календарного учебного графика, рабочих программ и фондов оценочных средств учебных

дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики. Все рабочие программы и фонды оценочных средств учебных дисциплин, профессиональных модулей, учебной и производственной практики имеют внутренние и внешние рецензии, а по дисциплинам профессионального цикла - рецензии работодателей). Согласование ОПОП с работодателями происходило на заседании предметно-цикловой комиссии товароведных и технологических дисциплин в форме круглого стола с участием: директор ООО фирма «Позитрон» Смородин Владимир Антонович – гостиница «Метелица», директор ООО «Арго» Пошнагов Заури Кириакович – гостиница «Афродита», Индивидуальный предприниматель Мартикян Андраник Седракович – гостиница «Белладжио».

В техникуме реализуются программы дополнительного образования, профессиональной подготовки, профессионального обучения и общеразвивающие программы:

- 1С: Управление предприятием;
- Современные методы обработки информации в программе «1С: Управление торговлей»;
- Пользователь ПК;
- Организация кадрового учета на основе программы «1С: Зарплата и управление персоналом»;
- Учет и налогообложение малых предприятий;
- Методы работы торгового предприятия в условиях конкуренции;
- Современные подходы к социальному обслуживанию пожилых граждан и инвалидов;
- Современные методы обслуживания официантами в предприятиях общественного питания;
- Английский язык уровень «Elementary I»;
- Английский язык уровень «Elementary II»;

- Английский язык уровень «Intermediate I»;
- Английский язык уровень «Intermediate II»;
- Английский язык уровень «Pre-Intermediate I»;
- Английский язык уровень «Pre-Intermediate II»;
- Английский язык уровень «Upper-Intermediate I»;
- Английский язык уровень «Upper-Intermediate II»;
- Оператор ЭВМ;
- Продавец продовольственных товаров;
- Кассир торгового зала;
- Секретарь руководителя;
- Кладовщик.

**Сведения о педагогических кадрах АНЧ ПОО «Краснодарский  
кооперативный техникум крайпотребсоюза»**

Кадровая политика техникума направлена на обеспечение образовательного процесса компетентным персоналом, осуществляющим свою деятельность на основе соответствующего образования, подготовки, мастерства и опыта. Учитывая, что качество подготовки специалиста среднего звена обусловлено качеством преподавания, укомплектованность техникума педагогическими кадрами составляет 100%. Нагрузка преподавателей полностью распределена за счет внутренних совместителей и внешних совместителей.

Таблица 1.4

**Сведения о численности и квалификации педагогических работников  
(по состоянию на 01.10.2018)**

№	Показатель	Всего, чел.	Распределение по уровню образованию и квалификации, чел.				
			Уровень образования		Квалификация		
			ВО	СПО	высшая категория	I категория	без категории
1	Педагогические работники <b>всего:</b>	42	40	2	1	1	-
	в том числе:						
1.1	основные	30	28	2	-	-	-
1.2	совместители:	12	10	2	1	1	-

	внутренние	6	6	-	1	1	-
	внешние	6	4	2	-	-	-
2	<b>Основные педагогические работники (без совместителей):</b>	34	32	2	-	1	-
2.1	педагог-психолог	-	-	-	-	-	-
2.2	социальный педагог	1	1	-	-	-	-
2.3	воспитатели	3	1	2	-	-	-
2.4	преподаватели	30	30	-	-	-	-
2.5	мастера производственного обучения	-	-	-	-	-	-

Всего преподавателей – 42 человека, из них 6 человек, с которыми заключены трудовые договора о внутреннем совместительстве в должности преподавателя и 6 преподавателей – внешние совместители.

Образовательный и квалификационный уровень педагогических работников техникума достаточен для реализации образовательных программ по блокам дисциплин: общих гуманитарных и социально-экономических, математических и естественнонаучных, профессиональных.

Имеют высшее образование – 40 человек, среднее профессиональное образование – 2 человека, соответствующее профилю преподаваемой дисциплины. Все преподаватели имеют опыт практической работы в организациях, соответствующих профессиональной сфере.



Рис.5 – Распределение численности основных преподавателей по стажу работы

На рисунке 5 отражено распределение численности основных преподавателей по стажу работы. Всего основных преподавателей 30 человек, 4 человека (13,3%) имеют педагогический стаж работы до 3-х лет, 6 человек (20%) – от 3-х до 5 лет, 5 человек (16,7%) имеют стаж работы от 5 до 10 лет, от 10 до 15 лет – 2 человека (6,7%), от 15 до 20 лет – 3 человека (10%) и более 20 лет стажа работы имеют 10 человек (33,3%).

6 преподавателей (внешних совместителей) имеют педагогический стаж работы:

- до 3-х лет – 4 человека (66,6%);
- от 5 до 10 лет – 1 человек (16,7%);
- 20 лет и более – 1 человек (16,7%).

6 преподавателей (внутренних совместителей) имеют педагогический стаж работы:

- до 3-х лет – 1 человек (16,7%);
- от 10 до 15 лет – 1 человек (16,7%);
- от 15 до 20 лет – 1 человек (16,7%);
- 20 лет и более – 3 человека (50%).



Рис.6 – Распределение преподавательского состава по возрасту

Средний возраст преподавателей – 41 год.

- до 30 лет – 9 человек;
- до 40 лет – 11 человек;
- до 50 лет – 10 человек;
- старше 50 лет – 12 человек.

Работа с педагогическими кадрами - важнейшая составляющая системы управления техникумом. Работа с педагогическими кадрами включает в себя деятельность директора, его заместителей, председателей предметно-цикловых комиссий с преподавателями, воспитателями по повышению их профессиональной компетентности, педагогического мастерства, квалификации, по сплочению работоспособного, конкурентоспособного коллектива, обеспечивающего функционирование техникума на инновационной основе с широким использованием передовых идей передового педагогического опыта. Это целостная, основанная на достижениях науки и передового педагогического опыта система взаимосвязанных мер, направленных на всестороннее повышение педагогического мастерства каждого преподавателя, на развитие и повышение творческого потенциала педагогического коллектива в целом, а в конечном итоге на повышение качества и эффективности учебно-воспитательного процесса, рост уровня образованности, воспитанности и развития обучающихся. Главное в работе с педагогическими кадрами оказание реальной, действенной, своевременной помощи педагогам в развитии их мастерства как сплава профессиональных знаний и умений, необходимых для современного педагога, его свойств, качеств личности. Работа руководителей с педагогическими кадрами в техникуме способствует решению актуальной проблемы повышения квалификации преподавателей, а именно: - быстрой и качественной подготовке преподавателя к управлению инновационными процессами, вызванными модернизацией российского образования; - обучению без отрыва от основного места работы и

возможности непосредственного использования полученных знаний в профессиональной деятельности; - возможности учета информационных потребностей преподавателей.

В техникуме имеется график повышения квалификации преподавателей. Все преподаватели своевременно проходят курсы повышения квалификации. В период с октября 2017 г. по март 2018 г. 29 преподавателей Техникума прошли повышение квалификации и получили удостоверения о повышении квалификации АНО ОВО «Российский университет кооперации». Повышение квалификации способствует совершенствованию форм и методов организации занятий.

29 преподавателей техникума не имеют категории и не проходили аттестации на соответствие занимаемой должности. Это преподаватели, у которых стаж работы в техникуме составляет менее 2-х лет, либо преподаватели, у которых аттестация на соответствие занимаемой должности запланирована на сентябрь 2019 года (рис.7).



Рис.7 – Уровень квалификации педагогических кадров

В целях выполнения требований профессионального стандарта и повышения уровня квалификации 5 преподавателей АНЧ ПОО

«Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» прошли профессиональную переподготовку в Федеральном государственном бюджетном образовательном учреждении высшего образования «Пензенский государственный технологический университет» (ФГБОУ ВО «ПензГТУ»), по программе «Профессиональное обучение. Педагогическая деятельность в образовательном учреждении» в объёме 1008 часов, с присвоением квалификации – педагог и правом ведения профессиональной деятельности в сфере образования.

Из числа преподавателей имеют первую квалификационную категорию – 1 преподаватель; высшую квалификационную категорию – 1 преподаватель, ученую степень кандидат наук – 2 преподавателя. 1 преподаватель имеет звание «Почётный учитель города Белореченска», 1 преподаватель награждён орденом «За вклад в развитие потребительской кооперации России», 10 преподавателей награждены знаком «За добросовестный труд в потребительской кооперации РФ», 4 работникам техникума присвоено звание «Ветеран потребительской кооперации Российской Федерации».

За 2017-2018 гг. – 33 преподавателя прошли обучение по программе семинара-тренинга: «Психолого-педагогические аспекты навыков оказания первой помощи для педагогических работников образовательных организаций» в объёме 36 часов, с получением сертификата ООО «Центр дополнительного образования».



Рис.8 – Сведения о кадровом составе техникума

Очень важно, чтобы не только преподаватели, которые имеют за плечами не один десяток лет педагогического труда, сознавали свое высокое предназначение, но и вновь пришедшие в техникум, вчерашние студенты, дорожили честью и достоинством преподавателя, умели воспитывать не только знающих, активных, деятельных, оптимистично настроенных людей. А для этого нужно обладать не только педагогическим даром, но и жизнеутверждающим мировоззрением, профессиональным достоинством. Под уровнем развития коллектива понимается его способность самостоятельно ставить актуальные и реальные цели, формировать индивидуальные цели, интегрированные с общими, способность строить и гибко изменять структуру взаимодействий, обеспечивающих достижение целей с учетом индивидуальных особенностей членов коллектива с максимально возможной эффективностью. Кадры являются основой любой образовательной организации.

Управление персоналом связано с использованием возможностей работников для достижения целей техникума. Кадровая работа включает в себя следующие элементы: подбор и расстановка кадров; обучение и развитие кадров; компенсация за выполненную работу; создание условий на рабочем месте; поддержание отношений с профсоюзами и разрешение

трудовых споров. Почти каждому преподавателю хочется быть личностью, но он не всегда видит путь, чтобы стать ею. Помочь ему следует, воспитывая на положительном опыте, вскрывая его потенциальные возможности. В работе с кадрами ставятся следующие задачи: изучить уровень квалификации, профессионализма каждого преподавателя и воспитателя; наметить план и определить формы повышения квалификации; изучить опыт преподавателей высокого профессионализма и сделать его достоянием всего коллектива; наметить план индивидуальной работы с разными категориями преподавателей; повысить культурный уровень преподавателей. Формы работы могут быть разными: собеседование; изучение опыта работы преподавателя по совместному плану; посещение занятий; анализ работы преподавателя, воспитателя в индивидуальных беседах, на педсоветах, производственных совещаниях; наставничество; проведение научно-практических конференций и т.д.

Одной из важнейших задач управления кадрами является организация профессиональной адаптации молодого педагога к учебно-воспитательной среде. Решить эту проблему поможет создание системы наставничества. Современной образовательной организации нужен компетентный, самостоятельно мыслящий педагог, психически и технологически способный к реализации гуманистических ценностей на практике, к осмысленному включению в инновационные процессы. Для молодого специалиста вхождение в новую деятельность сопровождается высоким эмоциональным напряжением, требующим мобилизации всех внутренних ресурсов. Решить эту стратегическую задачу поможет создание гибкой и мобильной системы наставничества, способной оптимизировать процесс профессионального становления молодого преподавателя, сформировать у него мотивации к самосовершенствованию, саморазвитию, самореализации. В этой системе отражена жизненная необходимость молодого специалиста получить поддержку опытного педагога-наставника, который готов оказать ему

практическую и теоретическую помощь на рабочем месте и повысить его профессиональную компетентность. Задача наставника помочь молодому преподавателю реализовать себя, развить личностные качества, коммуникативные и управленческие умения. Для этого разрабатывается план работы наставника с молодым специалистом.

В настоящее время в техникуме созданы благоприятные условия для творческой работы каждого преподавателя в отдельности и коллектива в целом. Кадровая политика в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» также проводится с целью сделать труд преподавателя производительным и эффективным, требуя от преподавателя организованности, необходимого уровня культуры умственного труда.

### **Анализ профориентационной работы**

Для осуществления профориентационной работы техникум поддерживает тесную связь с организациями системы потребительской кооперации Краснодарского края, за 2016-2017 учебный год направлено более 50 информационных писем, содержащих информацию об условиях обучения в техникуме, о возможности повышения квалификации работников потребкооперации. Рекламный материал размещался в учреждениях потребительских обществ Краснодарского края. В техникуме предусмотрена возможность льгот для лиц, поступающих по целевому направлению потребительских обществ. В 2017 года по направлениям потребительских обществ в техникум поступили 2 человека (1 – Белореченский райпотребсоюз, 1 – Апшеронский райпотребсоюз), а в 2018 по направлениям потребительских обществ поступило 12 человек.

Техникум ежегодно принимает участие в ярмарках вакансий, которые организуют Центры занятости населения в Белореченске, Армавире, Апшеронске, Усть-Лабинске. На таких мероприятиях проводится

презентация техникума, с помощью которой тысячи учащихся школ знакомятся со специальностями, реализуемыми техникумом.

В течение каждого учебного года в образовательных учреждениях города Белореченска и Белореченского района проводятся профориентационные уроки с мастер-классами, игровыми программами, профессиональными пробами. Ежеженедельно агитбригада, состоящая из педагогов и студентов, выезжала в школы городов и районов Краснодарского края и Республики Адыгея (более 10 выездов в месяц, общий охват - около 80 школ). В результате пришли поступать в техникум в 2017 году выпускники из 73 школ различных поселков и городов (более 200 человек), в 2018 году выпускники из 68 школ различных поселков и городов (более 300 человек).

С целью оценки результативности проводимых мероприятий, проводилось анкетирование поступающих, результаты которого показали, что выездные профориентационные уроки в школах играют большую роль в выборе образовательного учреждения.



Рис.9 – Результаты анкетирования поступающих в 2018 г.

Как видно на рис.9 для 63% опрошенных главную роль в выборе профессии сыграла презентация техникума в школе.

Разработаны и выпущены информационные материалы о техникуме – плакаты, баннеры, 2 000 буклетов, 4 000 листовок, и другой раздаточный материал, который был использован на мероприятиях по профориентационной работе.

В целях профориентационной работы активно используется сайт техникума. В июле 2017 года сайт техникума был обновлён, чтобы был максимально современным и привлекательным. Реклама техникума проходила также через газеты, радио, телевидение, в социальных сетях.

В 2018 году была подготовлена театральная постановка по специальностям на основе русских народных сказок, которая была представлена выпускникам школ в рамках проведения Дней Открытых дверей, в том числе и выездных (охвачено 15 школ Белореченского района).

Активное участие студентов техникума в городских, краевых и межрегиональных мероприятиях также способствует профориентационной работе. В 2018 году наши студенты стали призерами международного конкурса молодежных проектов «Воплоти свою мечту!». Студенты специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) подготовили в рамках проекта видеоролик о техникуме, который будет использован в профориентационной работе. Студенческий актив техникума реализовал проект «Знания - сила!» по студенческому репетиторству, слушателями стали выпускники 9 классов города Белореченска.

В октябре 2018 г. студенты техникума приняли активное участие в районном фестивале «Формула Успеха». Были организована работа 2 станций по специальностям «Организация обслуживания в общественном питании» и «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров», станции посетили более 300 участников.

Команда техникума приняла участие в межрегиональном Форуме «ВУЗ без границ» в городе Майкопе для студентов с ограничениями здоровья. В техникуме созданы достаточные условия для обучения студентов-инвалидов.

Эти ребята по возможности привлекаются к мероприятиям, для них организована производственная практика с учетом ограничений по состоянию здоровья.

В целях пропаганды учебной деятельности в техникуме ежегодно проходят «Недели специальностей». Более 2 месяцев проводятся различные мероприятия, интеллектуальные конкурсы, концерты, открытые уроки по специальности, КВН, конкурсы рисунков и плакатов. На конкурсы были приглашены учащиеся школ города Белореченска.

В феврале 2017 года делегация студентов и преподавателей техникума приняла участие в Форуме «Предпринимательский кампус Российской кооперации».

В марте 2018 г. на территории техникума был проведен «Фестиваль специальностей», который длился более 10 дней. В рамках фестиваля работали 9 площадок, на которых проводились профессиональные пробы по специальностям техникума. Фестиваль посетили более 800 выпускников из 25 образовательных учреждений города и района.

После проведения фестиваля была подготовлена программа «Формула успеха», рассказывающая о достижениях техникума с агитбригадой «Все в твоих руках», видеоматериалами и концертными номерами. Программа была представлена в РДК г. Апшеронска, её посетили более 300 участников.

В течение учебного года студенты техникума проводили литературные флэшмобы на улицах Белореченска, участвовали в различных мероприятиях.

Заведующая отделом профориентационной работы Панчишко Светлана Ивановна приняла участие в работе круглого стола в режиме онлайн «Эффективная организация профориентации и содействие трудоустройству» в городе Краснодаре, в нескольких совещаниях по новым методам профориентационной работы.

Анализ приёма показывает эффективность профориентационной работы.

Анализ приема поступающих на очную форму обучения  
в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум  
крайпотребсоюза» за 2015-2018 годы

Наименование специальностей	код	2016	2017	2018
Информационные системы (по отраслям)	09.02.04	15	41	40
Земельно-имущественные отношения	21.02.05	33	30	27
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	38.02.01	31	24	29
Операционная деятельность в логистике	38.02.03	-	11	30
Коммерция (по отраслям)	38.02.04	21	21	23
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	38.02.05	13	15	22
Право и организация социального обеспечения	40.02.01	49	56	87
Организация обслуживания в общественном питании	43.02.01	8	6	24
Гостиничный сервис	43.02.11	17	30	41
<b>ИТОГО</b>		<b>200</b>	<b>240</b>	<b>323</b>

**Характеристика достижений АНЧ ПОО «Краснодарский  
кооперативный техникум крайпотребсоюза»  
по качеству подготовки обучающихся**

Образовательная деятельность в Техникуме ведется в соответствии с утвержденными ОПОП СПО ППССЗ, включающие в себя учебные планы, календарные учебные графики, на основе которых в Техникуме составляется расписание учебных занятий по каждой группе. Расписание учебных занятий составляется на 6-дневную учебную неделю. Объем обязательных (аудиторных) учебных занятий в период теоретического обучения не превышает 36 часов в неделю, а максимальная нагрузка- 54 часа в неделю. По ОПОП СПО ППССЗ по специальности 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям) 2018 г. максимальная нагрузка учебных

занятий (аудиторных и самостоятельной работы во взаимодействии с преподавателем) не превышает 36 часов в неделю.

Контроль и оценка освоения обучающимися основных видов профессиональной деятельности, профессиональных и общих компетенций осуществляется в соответствии с требованиями ФГОС СПО.

Оценка качества освоения ОПОП СПО ППССЗ включает текущий контроль успеваемости, промежуточную и государственную итоговую аттестацию обучающихся.

Основными видами контроля учебных достижений студентов в рамках учебной дисциплины или профессионального модуля в течение семестра являются текущий и промежуточный контроль.

Текущий контроль успеваемости и промежуточная аттестация являются формами оценки качества освоения основной профессиональной образовательной программы обучающимися. Оценка качества подготовки обучающихся и выпускников осуществляется в двух основных направлениях:

- оценка уровня освоения учебных дисциплин;
- оценка компетенций обучающихся

Предметом оценивания являются знания, умения, компетенции и практический опыт обучающихся.

Для юношей предусматривается оценка результатов освоения основ военной службы.

Текущий контроль успеваемости осуществляется преподавателем непосредственно в ходе проведения учебных занятий и имеет целью повышение мотивации к учебе. Текущий контроль успеваемости проводится преподавателями посредством выставления оценок и зачетов по всем дисциплинам учебного плана. Текущий контроль проводится в различных формах: устного опроса, тестовых заданий (в том числе с применением компьютерной техники), выполнение контрольных заданий, письменной проверки знаний, написания диктанта и т.д.

В целях мониторинга качества обучения и учета посещаемости обучающихся в течение семестра проводится ежемесячный контроль успеваемости (с 27 числа текущего месяца по 1 число следующего). Преподаватель на основании текущих оценок, полученных обучающимся за месяц, выставляет итоговую оценку в Ведомость учета успеваемости и посещаемости. В случае невозможности аттестовать обучающегося при пропуске более 2/3 занятий и наличии менее 3 оценок по дисциплине, междисциплинарному курсу или практике оценка отражается записью «н/а» («не аттестован»).

Ежемесячный контроль является способом обобщения результатов текущего контроля успеваемости. Данные результаты предоставляются заместителю директора по учебной работе в виде аналитического отчета.

Промежуточная аттестация оценивает результаты учебной деятельности обучающихся за семестр и по окончании изучения дисциплины, модуля, МДК. Формами промежуточной аттестации являются:

- экзамен по учебной дисциплине или междисциплинарному курсу;
- комплексный экзамен по нескольким учебным дисциплинам и/или междисциплинарным курсам;
- зачет по учебной дисциплине и/или междисциплинарным курсам;
  - дифференцированный зачет;
  - экзамен (квалификационный);
  - квалификационный экзамен.

Количество зачетов в учебном году не превышает 10, а экзаменов - 8. В указанное количество не входят зачеты по физической культуре.

Результаты зачетов и экзаменов по дисциплинам и междисциплинарным курсам оформляются зачетной или экзаменационной ведомостью. По результатам освоения профессионального модуля проводится экзамен (квалификационный), результаты которого фиксируются

в оценочной ведомости, отражающей освоение профессиональных компетенций по всем МДК, входящим в состав профессионального модуля. Кроме того, в оценочной ведомости отражены оценки, полученные за учебную и/или производственную практики.

Квалификационный экзамен проводится в форме независимой оценки компетентностных образовательных результатов с участием внешних экспертов (работодателей). Квалификационный экзамен проводится только по профессиональному модулю «Выполнение работ по одной или нескольким рабочим профессиям рабочих, должностям служащих» основной профессиональной образовательной программы при непосредственном участии работодателей и с присвоением обучающемуся квалификации рабочего или служащего.

По всем дисциплинам теоретического обучения, включенных в учебный план, выставляется итоговая оценка по пятибалльной шкале с учётом результатов промежуточной аттестации, исходя из среднего значения.

Для аттестации обучающихся на соответствие их персональных достижений поэтапным требованиям соответствующей ОПОП СПО ППССЗ (текущая и промежуточная аттестация) создаются фонды оценочных средств, позволяющие оценить знания, умения и освоенные компетенции. Фонды оценочных средств для промежуточной аттестации разрабатываются и утверждаются Техникумом самостоятельно, а для промежуточной аттестации по профессиональным модулям и для государственной итоговой аттестации – разрабатываются и утверждаются техникумом после предварительного положительного заключения работодателей.

Для промежуточной аттестации обучающихся по дисциплинам, профессиональным модулям кроме преподавателей конкретной дисциплины, междисциплинарного курса в качестве внешних экспертов привлекаются преподаватели, читающие смежные дисциплины, и работодатели.

Экзаменационные и оценочные ведомости хранятся в учебной части

как документы строгой отчетности в течение нормативного срока освоения образовательной программы по данной специальности, после чего ведомости сдаются в архив Техникума.

Анализ промежуточной аттестации обучающихся проводится заведующими очным отделением в межсессионный период и обсуждается на Педагогическом совете Техникума, где рассматриваются вопросы успеваемости, перевода, условного перевода или отчисления студентов.

Результаты успеваемости студентов по всем дисциплинам по итогам каждого семестра отражаются в семестровой итоговой учебной ведомости.

В феврале 2018 г. Техникум провел независимую оценку качества образования по сертифицированным аккредитационным педагогическим измерительным материалам научно-исследовательского института мониторинга качества образования г. Йошкар-Ола.

Успешное прохождение тестирования подтверждает полученный сертификат качества №2017/2/208 от 15.02.2018 г.

Государственная итоговая аттестация по образовательным программам проводится в форме защиты выпускной квалификационной работы. Данный вид испытаний позволяет наиболее полно проверить освоенность выпускником профессиональных компетенций, готовность выпускника к выполнению видов деятельности, предусмотренных ФГОС СПО. Выпускная квалификационная работа способствует систематизации и закреплению знаний выпускника при решении конкретных задач, а также выяснению уровня его подготовки к самостоятельной работе.

Государственная итоговая аттестация (ГИА) выпускников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» включает подготовку и защиту выпускной квалификационной работы (дипломная работа), тематика которой соответствует содержанию одного или нескольких профессиональных модулей.

Государственная итоговая аттестация выпускников проводится после освоения обучающимися программы подготовки специалистов среднего звена, успешной сдачи всех экзаменов (квалификационных) по профессиональным модулям, успешного завершения преддипломной практики.

Государственная итоговая аттестация выпускников проводится на основе Положения о государственной итоговой аттестации обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», в котором определен порядок проведения государственной итоговой аттестации (ГИА), формы ГИА, полномочия и организация работы государственной экзаменационной комиссии, апелляционной комиссии. На основании данного Положения Техникумом разработаны Программы государственной итоговой аттестации, требования к ВКР, а также критерии оценки (Программы ГИА) по каждой специальности, согласованные с председателями государственной экзаменационной комиссии и утвержденные директором Техникума.

Качественный анализ проведения государственной итоговой аттестации представлен в таблице 1.6

Таблица 1.6

Качественный анализ проведения государственной итоговой аттестации выпускников АНЧ ПОО  
«Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

Наименование и код специальностей	ВСЕГО кол-во выпускников			Численность выпускников, прошедших ГИА на хорошо и отлично						Численность выпускников, получивших дипломы с отличием					
				чис-ть	кач-во	чис-ть	кач-во	чис-ть	кач-во	чис-ть	уд.вес	чис-ть	уд.вес	чис-ть	уд.вес
	2016	2017	2018	2016		2017		2018		2016		2017		2018	
09.02.04 Информационные системы (по отраслям)	18	21	16	18	100,0%	20	95,2%	16	100,0%	3	16,7%	2	9,5%	7	43,8%
38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	78	42	36	43	55,1%	33	78,6%	34	94,4%	29	37,2%	11	26,2%	11	30,6%
21.02.05 Земельно-имущественные отношения	45	35	25	40	88,9%	28	80,0%	24	96,0%	11	24,4%	7	20,0%	6	24,0%
38.02.05 Товароведение и экспертиза качества продовольственных товаров	27	30	26	14	51,9%	27	90,0%	22	84,6%	4	14,8%	4	13,3%	8	30,8%
38.02.04 Коммерция (по отраслям)	20	10	9	15	75,0%	10	100,0%	9	100,0%	2	10,0%	1	10,0%	0	0,0%
40.02.01 Право и организация социального обеспечения	45	41	47	37	82,2%	35	85,4%	33	70,2%	8	17,8%	14	34,1%	8	17,0%
43.02.11 Гостиничный сервис	20	24	17	14	70,0%	19	79,2%	15	88,2%	2	10,0%	6	25,0%	4	23,5%
43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании	5	8	0	4	80,0%	8	100,0%	0	0,0%	2	40,0%	1	12,5%	0	0,0%
<b>ИТОГО:</b>	<b>258</b>	<b>211</b>	<b>176</b>	<b>185</b>	<b>71,7%</b>	<b>180</b>	<b>85,3%</b>	<b>153</b>	<b>86,9%</b>	<b>61</b>	<b>23,6%</b>	<b>46</b>	<b>21,8%</b>	<b>44</b>	<b>25,0%</b>

Средний балл государственной итоговой аттестации по техникуму за 2016-2018 гг. остается неизменным 4,4. Показатели среднего балла по специальностям изменяются по годам, так, например, по специальностям 38.02.04 Коммерция (по отраслям) и 40.02.01 Право и организация социального обеспечения в 2017 г. был показатель выше 2016 г. 4,5 и 4,4 соответственно, но в 2018 г. средний балл опять вернулся до прежних 4,2 и 4,1. Самый высокий средний балл по результатам ГИА показывают выпускники специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям)



Рис. 9 – Средний балл по итогам государственной итоговой аттестации (по годам)

С целью получения внешнего независимого оценивания результатов обучения в период промежуточной аттестации студентов на соответствие требованиям ФГОС СПО техникум проводит тестирование студентов в рамках Федерального интернет-экзамена в сфере профессионального образования (ФЭПО). По результатам тестирования, проведенного в октябре 2017 – феврале 2018 г. техникум получил сертификат качества. В сентябре 2019 г. по декабрь 2019 г. запланировано

повторное прохождение интернет-экзамена теперь уже и для студентов 1 курса.



Таким образом, уровень и качество подготовки выпускников техникума соответствуют требованиям ФГОС СПО по специальностям, реализуемым в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза».

Два студента 4 курса очной формы обучения специальности 09.02.04 Информационные системы (по отраслям) являются получателями стипендии Правительства России.

Для обеспечения качественного образовательного процесса в техникуме ведется методическая работа. Педагогический коллектив АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в 2018-2019 году работает над методической проблемой «Современные подходы к образовательному процессу в условиях реализации ФГОС и актуализированных ФГОС». С этой целью в течение всего учебного года проводятся методические совещания. Наиболее актуальной задачей в 2018 году было прохождение Техникумом государственной аккредитации образовательной деятельности. С этой целью большое внимание уделялось методическому сопровождению и обеспечению учебных дисциплин и профессиональных модулей рабочими программами и комплектами оценочных средств в соответствии с ФГОС. Старшим методистом

осуществлялся контроль содержания рабочих программ учебных дисциплин и профессиональных модулей, проведена работа по 100% обеспеченности всех учебных дисциплин и профессиональных модулей рабочими программами и ФОС.

С целью качественной подготовки к государственной аккредитации техникума была проведена работа по обновлению учебно-методического комплекса специальностей. Разработаны новые нормативные локальные акты техникума по направлению учебно-методической работы.

Большое внимание уделялось оказанию методической помощи преподавателям. В школе молодых преподавателей прошли обучение 8 человек, за которыми были закреплены наставники из числа опытных преподавателей. Были посещены занятия молодых педагогов, даны методические рекомендации по организации и проведению учебных занятий.

В учебных кабинетах обновлены настенные стенды, произведена паспортизация учебных кабинетов и лабораторий специальных дисциплин. Заменена и дополнена часть учебной литературы.

До 2019 года Техникум являлся абонентом «Абонентского информационно-методического обслуживания» и участвовал в выездных семинарах, проводимого Донским учебно-методическим центром. С 2019 года техникум оформил корпоративное членство в некоммерческой организации «Профессиональная ассоциация руководителей образовательных организаций» и участвует в вебинарах, организуемых АРОО.

Одним из главных показателей эффективности работы техникума является показатель трудоустройства выпускников, поэтому вопрос содействия трудоустройства выпускников в настоящее время приобретает

особую значимость. В техникуме ведет работу Центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников, который ежегодно проводит мониторинг реализации планов достижения выпускниками поставленных целей. Во время учебы студенты проходят производственную практику на 56 предприятиях и учреждениях Краснодарского края. Студенты принимают участие в ярмарках вакансий. После окончания техникума многие продолжают обучение в ВУЗах, в том числе и заочно, трудоустраиваются как по специальности, так и на имеющиеся вакансии.

В техникуме создана информационная база о занятости выпускников, которая ежегодно актуализируется. Кураторы выпускных групп собирают информацию о распределении выпускников в течение года после окончания техникума.

Для выпускников техникума были организованы встречи с представителями высших учебных заведений г. Краснодара, Армавира, Майкопа, Новочеркаска, филиала Московского ВУЗа.

В 2018 году показатель не трудоустроенных выпускников остался на практически на таком же уровне, что и в 2017 году. Выпускники специальности «Гостиничный сервис» по-прежнему трудоустроены на 100%. Уменьшился процент не трудоустроенных выпускников по специальности «Земельно-имущественные отношения», но в основном за счет трудоустройства выпускников не по специальности.

Центр профориентации и содействия трудоустройству выпускников проводит определенную работу по ориентированию выпускников школ поступать в техникум на те специальности, которые востребованы на рынке труда.

Таблица 1.7

## Общие сведения о выпуске и занятости выпускников за 2016, 2017 и 2018 год

код специальности	наименование специальности	отчетный период	общая численность выпускников	трудоустроено	продолжили образование в ВУЗе	призваны в ряды ВС	отпуск по уходу за ребенком	не трудоустроены, чел.	не трудоустроены - %
38.02.01	Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	2016	52	18	20	3	2	9	17%
		2017	42	12	25	0	1	4	9,5%
		2018	37	8	21	1	3	4	10 %
38.02.04	Коммерция (по отраслям)	2016	20	6	6	2	0	6	30%
		2017	10	5	1	3	1	0	0%
		2018	9	2	3	3	1	0	0%
38.02.05	Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	2016	16	4	3	0	3	6	38%
		2017	15	5	4	2	0	4	26,6%
		2018	27	15	3	3	0	6	22%
09.02.04	Информационные системы (по отраслям)	2016	18	3	1	14	0	0	0%
		2017	21	10	1	10	0	0	0%
		2018	16	4	8	4	0	0	0%
21.02.05	Земельно-имущественные отношения	2016	45	10	12	12	0	11	21%
		2017	35	11	10	5	0	9	25,7%
		2018	25	9	9	5	0	2	8%
40.02.01	Право и организация социального обеспечения	2016	45	16	11	6	0	12	27%
		2017	41	12	19	10	0	0	0%
		2018	47	12	12	10	0	3	6%
43.02.01	Организация обслуживания в общественном питании	2016	6	3	2	1	0	0	0%
		2017	8	5	3	0	0	0	0%
43.02.11	Гостиничный сервис	2016	20	16	4	0	0	0	0%
		2017	24	12	6	5	1	0	0%
		2018	17	6	6	5	0	0	0%

**Материально-техническая база АНЧ ПОО «Краснодарский  
кооперативный техникум крайпотребсоюза»**

Образовательную деятельность АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» ведет по адресу: г.Белореченск, ул.Кирова, д.4 и ул.Свердлова, д.1

Техникум располагает необходимой материально-технической базой, которая включает в себя:

- земельный участок общей площадью 10504 кв.м.;
- двухэтажный учебный корпус;
- 26 учебных аудиторий (в т.ч. 4 компьютерных класса, 4 лаборатории, учебный магазин);
- спортивный зал;
- актовый зал на 140 мест;
- библиотека и читальный зал на 34 места площадью 116 кв. м
- 19 административных и служебных кабинетов;
- столовая на 80 посадочных мест.

Техникум имеет 122 компьютера (из них 103 установлены в компьютерных аудиториях, 3 - в библиотеке).

Суммарная площадь учебно-лабораторных помещений составляет 4293 кв. м.

Таблица 1.8

**Техническое оснащение кабинетов специальностей**

Наименование кабинета	Оснащение кабинета
<b>Кабинет № 6</b> Кабинет иностранного языка	стул мягкий, стол тумбовый, парты ученические, стулья, доска, стенды Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.
<b>Кабинет № 7</b> Кабинет экологических основ природопользования, междисциплинарных курсов специальности Земельно-имущественные отношения. Лаборатория геодезии	стул мягкий, стол однотумбовый, парты трехместные, доска, стенды, шкаф, образцы почвенных слоев, 2 теодолита со штативом, 2 рейки нивелирные, 2 дальномера, рулетки Технические средства: Мультимедийный кабинет (мультимедийная доска, ноутбук, проектор)
<b>Кабинет № 9</b> Кабинет правового обеспечения и правовых основ	стул мягкий, стол однотумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды Технические средства, используемые при

<p>профессиональной деятельности, документационного обеспечения управления, правового и документационного обеспечения профессиональной деятельности</p>	<p>обучении: Плазменная панель, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 10</b> Кабинет экономики организации, экономической теории, экономики и финансов, статистики, математики и статистики</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, сплит-система Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 11</b> Кабинет теории государства и права, конституционного и административного права, трудового права, гражданского, семейного права и гражданского процесса</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, кулер Технические средства, используемые при обучении: Плазменная панель, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 13</b> Кабинет основ безопасности жизнедеятельности, безопасности жизнедеятельности и охраны труда</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, шкаф Технические средства: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 17</b> Кабинет логистики, междисциплинарных курсов специальности Операционная деятельность в логистике. Учебный центр логистики</p>	<p>Оснащение: стул мягкий, стол одностумбовый, парты ученические 2-х местные, доска, стенды Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 19</b> Лаборатория технических средств обучения</p>	<p>Оснащение: Стол, стулья мягкие с подъемным механизмом Технические средства: серверы (2 шт.), компьютеры (3 шт), мониторы (5шт), принтеры (3шт), Терминал ФИС ФРДО, ФИС ГИА и приёма, клавиатуры, мышки и др. для быстрой замены, звукоусиливающая аппаратура, микрофоны, микшерный пульт, радиорубка.</p>
<p><b>Кабинет № 23</b> Лаборатория информатики, архитектуры вычислительных систем и технических средств информатизации</p>	<p>Оснащение: стул мягкий, стол одностумбовый, столы компьютерные, доска, стенды Технические средства: ПК-18 шт., экран, принтер, проектор</p>
<p><b>Кабинет № 24</b> Студия информационных ресурсов</p>	<p>Оснащение: стул мягкий, стол одностумбовый, стулья мягкие с подъемным механизмом, столы компьютерные, шкаф, стеллаж Технические средства: ПК, доска, принтер</p>

<p><b>Кабинет № 25</b> Лаборатория информационных систем. Полигон проектирования информационных систем и разработки бизнес-приложений</p>	<p>стул мягкий, стол компьютерный угловой препод., стулья, столы компьютерные, шкаф, стеллаж Технические средства: ПК 25 шт., доска, принтер, экран, сканер</p>
<p><b>Кабинет № 27</b> Кабинет программирования и баз данных. Лаборатория компьютерных сетей и инструментальных средств разработки.</p>	<p>стул мягкий, стол однотумбовый, столы компьютерные, стулья мягкие с подъемным механизмом, шкаф, стеллаж, Технические средства: ПК- 25 шт., доска, принтер, экран</p>
<p><b>Кабинет № 28</b> Кабинет информационных технологий в профессиональной деятельности  Лаборатория информационных технологий в профессиональной деятельности, информатики и информационно-коммуникационных технологий в профессиональной деятельности, компьютеризации профессиональной деятельности, информационно-коммуникационных технологий</p>	<p>стул мягкий, стол однотумбовый, столы компьютерные, стулья мягкие с подъемным механизмом, шкаф, стеллаж, сплит-система Технические средства: ПК 16 шт., доска, принтер, экран</p>
<p><b>Кабинет № 29</b> Кабинет математики и математических дисциплин</p>	<p>стул мягкий, стол однотумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, полка Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 30</b> Кабинет организации коммерческой деятельности и логистики, Менеджмента, Маркетинга и Междисциплинарных курсов</p>	<p>стул мягкий, стол однотумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 31</b> Кабинет теории бухгалтерского учета, бухгалтерского учета, налогообложения и аудита, экономики и бухгалтерского учета. Лаборатория Учебная бухгалтерия</p>	<p>стул мягкий, стол однотумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, полка, кулер, денежный ящик, счетчик банкнот Технические средства, используемые при обучении: Плазменная панель, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 32</b> Кабинет истории, основ философии, гуманитарных и социально-экономических дисциплин</p>	<p>стул мягкий, стол однотумбовый, парты ученические 2-х и 3-х местные, доска, стенды, стеллаж, Технические средства, используемые при обучении: Плазменная панель, ноутбук.</p>

<p><b>Кабинет № 33</b> Кабинет русского языка и литературы.</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, комплект портретов, шкаф Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 34</b> Кабинет дисциплин права, права социального обеспечения и профессиональных дисциплин</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, стеллаж Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 35</b> Организации обслуживания в организациях общественного питания, организации и технологии обслуживания в барах, организации и технологии отрасли, физиологии питания и санитарии</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, стеллаж, барная стойка Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 36</b> Кабинет естествознания</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды, шкаф, стойка лабораторная Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 37</b> Лаборатория товароведения, технического оснащения торговых организаций и охраны труда. Учебный магазин. Учебный склад</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, парты ученические 2-хместные, доска, стенды, шкафы, витрины, ККМ, образцы товаров, каталоги Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 37а</b> Лаборатория товароведения и экспертизы продовольственных и непродовольственных товаров. Кабинет товароведения продовольственных товаров и продукции общественного питания.</p>	<p>Стол, стулья, шкаф с вытяжкой, витрины, торговое оборудование, ККМ, денежный ящик, счетчик банкнот; образцы товаров, образцы тары, поддонов; каталоги Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 38</b> Кабинет стандартизации, метрологии и подтверждения соответствия</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, столы ученические, стулья, доска, стенды. Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.</p>
<p><b>Кабинет № 39</b> Кабинет организации продаж гостиничного продукта, организации деятельности службы приема, размещения и выписки гостей, организации деятельности службы бронирования,</p>	<p>стул мягкий, стол одностумбовый, парты ученические 2-х и 3-хместные, доска, ресепшн, часы Технические средства: Интерактивный кабинет (интерактивная доска, проектор, ноутбук)</p>

инженерных систем гостиницы и охраны труда. Лаборатория службы бронирования гостиничных услуг, службы приема и размещения гостей	
<b>Кабинет № 40</b> Кабинет коммерческой деятельности, менеджмента и маркетинга, менеджмента и управления персоналом, менеджмента и экономики организации, службы продажи и маркетинга и междисциплинарных курсов	стул мягкий, стол одготумбовый, столы ученические, стулья, доска, тумбочка Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.
<b>Кабинет № 49</b> Кабинет финансов, денежного обращения и кредита, налогов и налогообложения, анализа финансово-хозяйственной деятельности	стул мягкий, стол одготумбовый, столы ученические, стулья, доска, тумбочка Технические средства, используемые при обучении: проектор, экран, ноутбук.
<b>Кабинет № 8a</b> Банкетный зал. Кабинет технического оснащения организаций общественного питания и охраны труда. Лаборатория технологии приготовления пищи	стулья металлические с мягкой обивкой, столы, шкафы, набор столовой сервировочной посуды, диван
<b>Гостиничный номер (2 шт.)</b>	Кровать 2-хместная с матрасом, тумба прикроватная, диван, шкаф для одежды, телевизор, стол, стул мягкий, холодильник, сплит, светильник, шторы, подушка ,одеяло, покрывало, простынь ,пододеяльник, наволочка, полотенце, урна , тележка горничной.
<b>Спортивный зал</b>	скамейки гимнастические, мостик гимнастический, козел гимнастический конь гимнастический, гимнастические стенки, гимнастическое бревно, теннисные столы с сеткой; маты из искусственной кожи; наборы бадминтонные; канат для перетягивания; палки гимнастические деревянные; скакалки; мячи баскетбольные; мячи волейбольные; мячи футбольные; набор гантелей; гантель разборная.
<b>Актовый зал</b>	Кресла мягкие на 140 мест, аудиоаппаратура, трибуна -2 шт. столы, стулья, сплит

Наглядно информация об оснащении кабинетов компьютерной техникой представлена на рис.10



Рис.10 – Техническое оснащение кабинетов компьютерной техникой

Техникум имеет в своей структуре библиотеку, общая площадь которой составляет 116 кв. м. Библиотека оборудована читальным залом на 34 места и автоматизированными рабочими местами для преподавателей и обучающихся (компьютеры, принтеры, ксерокс). Библиотека предоставляет доступ к электронным материалам, выход в сеть ИНТЕРНЕТ.

Библиотека является собранием носителей информации в печатном и электронном виде и включает электронные ресурсы, подготовленные в техникуме и приобретенные из других источников: электронные энциклопедии, справочники, словари, обучающие программы, учебники; учебно-методический материал на электронных носителях - лекционный материал, презентации, тестовый контроль.

Фонд библиотеки формируется в соответствии с образовательными программами, учебными планами и программами учебных дисциплин/модулей, планом книгообеспеченности образовательного процесса и информационными запросами читателей.

Техникум ежегодно пополняет библиотечный фонд современной учебной, научной, методической, справочной литературой в соответствии с новыми федеральными государственными образовательными стандартами,

изданиями периодической печати.

Основная учебная литература в большинстве имеет гриф «Рекомендовано Минобрнауки РФ», часть учебников рекомендованы для высшей школы. Обеспеченность основной учебно-методической литературой на одного студента составляет 0,5 - 0,8, дополнительной - 0,2 - 0,3, что соответствует предъявляемым требованиям.

В 2018 году Техникум заключил договор с ООО «Электронное издательство Юрайт». В рамках договора обучающимся техникума доступно пользование более 7000 электронных изданий.

В библиотеке имеется доступ к сети «Интернет» и к справочно-правовой системе «Консультант плюс», установленной на безвозмездной основе.

Ежегодная подписка на периодические издания: «Среднее профессиональное образование», «Российская кооперация», «Деловой вестник Российской кооперации», «Главбух», «Вольная Кубань», «Кубанские новости», «Белореченская правда», «Огни Кавказа», «Российская газета», «Кубань сегодня».

Техникум имеет общежитие, расположенное по адресу: г.Белореченск, ул.Интернациональная, 42, в пятиэтажном отдельно стоящем здании общей площадью 3164,4 кв. м, общая площадь жилых помещений которого составляет 2351,1,0 кв. м. В общежитии имеется 70 комнат для проживания на 206 койко-мест, актовый зал.

Автомобильный парк техникума состоит из трех транспортных средств:

- легковой автомобиль KIA;
- легковой автомобиль ЛАДА-Ларгус;
- автобус ПАЗ-320540 на 23 посадочных места.

В соответствии с требованиями СП 59.13330.2012 «Доступность зданий и сооружений для маломобильных групп населения. Актуализированная редакция СНиП 35-01-2001», в Техникуме приняты

меры, обеспечивающие удовлетворение минимальных потребностей инвалидов:

-обеспечена доступность путей движения, входных путей в целях создания условий беспрепятственного, безопасного и удобного передвижения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;

-организовано рабочее место специалиста на пропускном пункте у входа в техникум, обеспечивающего первичный прием граждан и организацию доступа к первому этажу здания, а также приглашение специалистов, рабочие места, которых расположены на втором этаже;

-при входе на проходную установлена кнопка вызова персонала, а также у вахтёров имеется инструкция по действиям персонала в случае получения вызова от инвалида. Кнопка установлена согласно нормативных требований;

-имеются пандусы, ведущие на территорию техникума и в учебный корпус здания;

-установлен на проходной турникет.

Учебные аудитории, предназначенные для обучения лиц с ограниченными возможностями здоровья и инвалидов, находятся на первом этаже здания. Имеется визуальная информация, а в случае возникновения чрезвычайных ситуаций - визуальная и звуковая.

В случае необходимости в каждом учебном помещении предусмотрена возможность оборудования 1-2 мест для обучающихся по каждому виду нарушений здоровья - опорно-двигательного аппарата, слуха, зрения.

В аудиториях первые столы в ряду у окна и в среднем ряду предусмотрены для обучающихся с нарушениями зрения и слуха, а для обучающихся, передвигающихся в кресле-коляске, выделены 1 - 2 первых стола в ряду у дверного проема.

Для слабослышащих обучающихся в Техникуме используются

мультимедийные средства и другие технические средства приема-передачи учебной информации, а также аудиотехника (акустический усилитель и колонки), в учебном процессе используются видеотехника (мультимедийный проектор, телевизор) и видеоматериалы.

Меры, обеспечивающие удовлетворение минимальных потребностей инвалидов в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» согласованы с председателем Белореченской районной организации Краснодарской краевой организации Общероссийской общественной организации инвалидов «ВОИ», а также с Управлением архитектуры и градостроительства администрации муниципального образования Белореченский район.

Имеются технические средства обучения: музыкальный центр - 2, телевизоры - 6, персональные компьютеры - 122, 9 ноутбуков, экраны - 2, мультимедийные проекторы - 3, мультимедийный кабинет - 1, интерактивный кабинет - 1, принтеры - 25, ксероксы - 9, сканеры - 5.

Все компьютеры объединены в единую локальную сеть. Имеется выход в глобальные информационные сети: российские, международные.

Лицензионный норматив по числу ПЭВМ, используемых в учебном процессе, выполняется. Компьютерное оборудование пополняется новым программным обеспечением.

Практические и лабораторные работы проводятся в специализированных кабинетах, оборудованных необходимыми техническими средствами, торговым оборудованием. Учебные кабинеты регулярно пополняются новыми образцами товаров, а для проведения практических работ специальности «Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» всегда приобретаются необходимые продукты: чай, хлебобулочные изделия, молочные, овощи и фрукты и т.д.

Кабинеты дисциплин оснащены плоскостными наглядными пособиями, стендами, дидактическим комплексом. Перечень имеющихся кабинетов и лабораторий в целом соответствует требуемым действующим

санитарным, строительным, противопожарным нормам и позволяет организовывать учебный процесс в соответствии с требованиями образовательных стандартов.

Массовые, культурные и организационные мероприятия в техникуме проводятся в актовом зале. Актовый зал оснащен звукоусиливающей аппаратурой.

В техникуме имеется спортивный зал площадью 124 кв.м., капитальный ремонт которого в 2018 году обошелся техникуму в 650,0 тыс.руб., современная спортивная площадка при общежитии, используемая совместно с городом, спортивные площадки при техникуме, зал для игры в настольный теннис в учебном корпусе и на каждом этаже общежития, радиоузел.

В техникуме имеется столовая на 80 посадочных мест. Студенты получают горячее питание в течение учебного дня.

Студенческое общежитие рассчитано на 206 койко- мест. В общежитии располагаются жилые комнаты, кухни, душевые, комнаты для стирки белья, оснащенные 2-мя стиральными машинами-автомат, гладильная, изолятор, комната отдыха. В санузлах общежития на первом этаже в 2018 г. был произведен капитальный ремонт на сумму 661,8 тыс. руб. В общежитии установлено водонагревательное оборудование.

Все студенты очного и заочного отделений всегда обеспечены общежитием. В комнатах общежития проживает по 3 человека. Все комнаты обеспечены жестким и мягким инвентарем.

В холлах этажей установлен спортивный инвентарь для занятий студентов. Поедено централизованное отопление, водопровод, канализация, электричество. Условия проживания соответствуют санитарным и пожарным нормам.

Социально-бытовое обеспечение студентов и сотрудников техникума соответствует нормам.

## Воспитательная работа

Воспитательная работа в техникуме строится на основе принципа преемственности от курса к курсу, что дает возможности обогащения, расширения ее содержания с учетом возрастных особенностей, изменения видов, характера деятельности, расширения социальных ролей студентов старших курсов. При этом учитывается одно из главных требований принципа личностно-ориентированного подхода: опора на активность, творческую инициативу, самостоятельность студентов.

Цель воспитательной работы - обеспечение оптимальных условий для становления и самореализации личности студента, будущего специалиста, обладающего высокой культурой, гражданской ответственностью, способного к профессиональному, интеллектуальному и социальному творчеству, владеющего устойчивыми умениями и навыками выполнения профессиональных обязанностей.

Задачи конкретизируются с учётом возрастных особенностей и курса обучения.

Основные направления воспитательной работы:

- профессионально-трудовое воспитание;
- гражданское, патриотическое и правовое воспитание, профилактическая работа;
- духовно-нравственное воспитание;
- эстетическое и художественное воспитание;
- физическое воспитание и формирование здорового образа жизни, экологическое воспитание.

Для повышения эффективности воспитательной работы в 2018 году в техникуме в штатное расписание была введена должность – социальный педагог.

Особое значение уделялось развитию студенческого самоуправления. В техникуме действует студенческий совет, который организует различные мероприятия и способствует развитию личностных качеств студентов.

В техникуме создан экологический волонтерский отряд, члены которого принимают активное участие в озеленении города. Осенью 2017 года отряд был награжден благодарственным письмом Главы Белореченского городского поселения и члена Общественного совета по экологии при губернаторе Краснодарского края за проявленную инициативу и плодотворную работу по оказанию практической помощи в озеленении Белореченска.

Профессионально-трудовое воспитание направлено на формирование творческого подхода, воли к труду и самосовершенствованию в избранной специальности, приобщение студентов к традициям и ценностям профессионального сообщества, нормам корпоративной этики. Тесное сотрудничество с кооперативными организациями Краснодарского края.

АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» формирует студенческие трудовые отряды с 2012 года. За это время студенты работали в разных точках Краснодарского края, в Ялте, в Сочи во время Всемирного фестиваля молодежи и студентов (2017 г.)

Участники студенческих трудовых отрядов приобретают опыт работы в команде и зарабатывают деньги. Техникум заключил договор с АО «Санаторий «Кубань» и ООО «Джемете отель» (Анапа), и в летний период участники студенческих трудовых отрядов совмещают работу и отдых на Черноморском побережье. Информация о СТО техникума располагалась на сайте Центра молодёжных инициатив Краснодарского края (<http://rabotakuban.info/novosti/novosti-kraya/belorechenskie-studencheskie-trudovye-otryady-trudyatsya-v-barxatnyj-sezon/>)

В октябре 2018 года студенты техникума участвовали в Окружной школе студенческих сервисных отрядов (г. Сочи). Студент 3 курса Шепелев Алексей стал победителем окружного конкурса в номинации «Лучший по уборке номерного фонда»!

В 2017 и 2018 годах командиры студенческих трудовых отрядов техникума участвовали в краевом Слёте лидеров студенческого трудового

движения.

Гражданское, патриотическое и правовое воспитание в техникуме признано приоритетным. «У нас нет и не может быть никакой другой объединяющей идеи, кроме патриотизма» - эти слова В.В. Путина подчёркивают важность этого направления нашей работы в масштабах всей страны. Это направление включает меры, способствующие становлению активной гражданской позиции личности, осознанию ответственности за благополучие своей страны, края, техникума; усвоению норм права и модели правомерного поведения.

В этом направлении реализуются гражданские, правовые, патриотические, интернациональные, политические элементы воспитания. Формирование социально-активных студентов является важнейшим направлением воспитания и развития у студентов гражданственности, уважения к правам и свободам человека, любви к окружающей природе, Родине, семье, патриотического и национального самосознания, обеспечивая тесную взаимосвязь профессионального образования с социально-экономическими и духовными преобразованиями в стране и мире.

В целях повышения качества патриотического и духовного воспитания в техникуме 01.09.2018 была принята Программа «Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание студентов АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2018 – 2020 годы».

В 2017 и 2018 годах студенты АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» представляли Белореченский район на Слёте православной молодёжи Кубани, проводимого отделом по делам молодёжи Екатеринодарской и Кубанской епархии. В рамках слёта студенты приняли участие в военно-спортивных, историко-патриотических и литературно-музыкальных конкурсах. В 2018 году в соревнованиях по стрельбе из пневматической винтовки студенты техникума заняли 1 место!

Правовое воспитание и профилактическая работа в АНЧ ПОО

«Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» представляет собой не изолированные мероприятия, а является неотъемлемой частью воспитательной работы. В результате проводимых мероприятий в 2017 и в 2018 годах среди студентов техникума не было лиц, совершивших преступления.

В сентябре 2018 года для повышения качества профилактической работы в техникуме были приняты Положение о Совете профилактики в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» и Положение о постановке обучающихся на внутритехникумовский учёт в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», а также принята Воспитательная программа «Модно быть здоровым! Модно быть успешным!» (профилактика безнадзорности и правонарушений обучающихся, употребления табачной, алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ) среди студентов АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2018 – 2020 годы.

Профилактическая работа включает следующие направления:

- профилактика безнадзорности и правонарушений несовершеннолетних;
- профилактика потребления алкоголя, наркотических средств и психотропных веществ;
- профилактика экстремизма и терроризма.

Для работы в каждом из направлений используется сочетание мер общей и индивидуальной профилактики, различные формы профилактического воздействия.

На родительских собраниях были проведены беседы об ответственности родителей за воспитание несовершеннолетних детей.

Большое внимание в техникуме уделяется индивидуальной профилактической работе со студентами. Со студентами, состоящими на профилактическом учете, проводятся индивидуальные беседы, их вовлекают

в общественно полезную деятельность, в занятия спортом.

Осуществление профилактической работы идет в тесном взаимодействии с ОВД, КЦСОН, Центром занятости населения и др.

Духовно-нравственное воспитание в техникуме направлено на создание условий для развития самосознания студентов, формирование этических принципов личности, ее моральных качеств и установок, согласующихся с нормами и традициями социальной жизни.

Эстетическое и художественное воспитание направлено на содействие развитию устойчивого интереса студентов к кругу проблем, решаемых средствами художественного творчества, и осознанной потребности личности в восприятии и понимании произведений искусства.

Большой популярностью среди студентов пользуются кружки творческой направленности. Студенты, занимающиеся в этих коллективах, активно участвуют в общественной жизни техникума и города регулярно проводят концертные программы к 25 января - День студента, 23 февраля, 8 марта, 9 мая, 12 июня, Дню молодёжи.

В 2018 году творческий коллектив студентов техникума принял участие в краевом смотре любительского художественного творчества «Салют талантов» среди профессиональных образовательных организация Краснодарского края, где представил многожанровую концертную программу «Мы разные – мы равные!» Программа стала лауреатом фестиваля! Лучшие номера были включены в краевой гала-концерт.

Осуществляемое в техникуме физическое воспитание и формирование здорового образа жизни - это совокупность мер, нацеленных на популяризацию спорта, укрепление здоровья студентов, усвоение ими принципов и навыков здорового образа жизни.

Физическое воспитание, оздоровительная работа, пропаганда здорового образа жизни осуществляется через деятельность спортивных секций, групп здоровья, спортивные соревнования и другие формы работы. В традиционной спартакиаде студентов 1-2 курсов ежегодно участвуют

около 200 студентов. На протяжении всего учебного года студенты техникума ежегодно принимают активное участие в городской Спартакиаде студентов высших и средних специальных города Белореченска. В соревнованиях по 14 видам программы принимают участие ежегодно более 100 лучших спортсменов техникума. В результате напряжённой борьбы студенты техникума удерживают 1 общекомандное место.

В техникуме организована работа спортивных секций по общей физической подготовке и стрельбе из пневматической винтовки. Значительна роль физического воспитания в антиалкогольном, антитабачном, антинаркотическом воспитании молодежи. Ставится акцент на формирование понятия "Здоровый образ жизни", как приоритетного базового принципа жизни и деятельности, на формирование негативного отношения к вредным для здоровья привычкам, через осознание будущей ответственности за жизнь и здоровье окружающих. В техникуме часто проходят классные часы на эту тему, конкурсы стенгазет, радиогазеты, спортивные соревнования. Созданный волонтерский отряд проводит большую разъяснительную профилактическую работу.

### **Аналитико-прогностическое обоснование разработки Программы**

Аналитическое обоснование Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» основывается на результатах маркетингового анализа.

Анализ стратегических и нормативных документов показывает, что изменения в социально-экономической жизни российского общества в требованиях к качеству профессионального образования обусловили следующие тенденции развития и модернизации профессионального образования:

- превращение профессионального образования в составную часть социально-экономической политики России, Краснодарского края, Белореченского района;

- рост доступности профессионального образования при тесной связи с конкретными потребностями работодателей и социальных партнеров;
- индивидуализация профессионального образования

*Анализ состояния и прогноз тенденций изменения внешней среды Техникума.*

Для диагностики внешнего окружения, в целях изучения возможностей и угроз развития Техникума в будущем, необходимо изучить и проанализировать приоритетные направления развития системы профессионального образования и экономики Краснодарского края.

Целями государственной программы Российской Федерации «Развитие образования» (далее - ГПРО) на 2013-2020 годы являются:

- Обеспечение высокого качества российского образования в соответствии с меняющимися запросами населения и перспективными задачами развития российского общества и экономики;
- Повышение эффективности реализации молодежной политики в интересах инновационного социально ориентированного развития страны.

Основные направления развития профессиональных образовательных организаций России отражены в задачах ГПРО, определяющих необходимость:

- формирования гибкой, подотчетной обществу системы непрерывного профессионального образования, развивающей человеческий потенциал, обеспечивающей текущие и перспективные потребности социальноэкономического развития Российской Федерации;
- создания современной системы оценки качества образования на основе принципов открытости, объективности, прозрачности, общественнопрофессионального участия;
- обеспечения эффективной системы по социализации и самореализации молодежи, развитию потенциала молодежи.

Среди наиболее важных тенденций, характеризующих перспективы развития системы образования Краснодарского края, можно выделить следующие:

- реализация образовательных программ, соответствующих ФГОС нового поколения, профессиональным стандартам, потребностям рынка труда, перспективам развития экономики и социальной сферы;
- создание доступной среды для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья;
- создание единого воспитательного пространства;
- создание системы общественно-профессиональной аккредитации;
- укрепление учебно-производственной базы профессиональных образовательных организаций путем создания ресурсных центров;
- повышение уровня общественной поддержки системы профессионального образования на основе развития сотрудничества образовательных организаций с социальными партнерами;
- внедрение практико-ориентированной (дуальной) системы обучения;
- повышение престижа рабочих профессий и развитие профессионального образования путем гармонизации лучших практик и профессиональных стандартов посредством организации и проведения конкурсов профессионального мастерства – World Skills Russia;
- реализация сетевой формы обучения.

Анализ результатов реализации действующей ранее Программы развития на 2014-2018 гг. позволил выявить ряд показателей, характеризующих достижения АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза». К бесспорным достижениям техникума за время действия предыдущей Программы правомерно отнести:

- устойчиво высокий статус АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» среди других профессиональных образовательных организаций;
- экономическую эффективность деятельности АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»;
- обновленное качество образования обучающихся в соответствии с требованиями ФГОС и работодателей;

- совершенствование материально-технической базы техникума (приобретение оборудования, используемого в учебном процессе, обновление автопарка, ремонт здания учебного корпуса, в т.ч. спортивного зала).

Эти положительные результаты достигнуты за счет повышения квалификации кадрового состава и притока преподавателей, имеющих большой опыт работы в системе СПО и производстве, за счет обновления учебно-методического обеспечения реализации образовательных программ, за счет развития социального партнерства, за счет новой организации образовательного процесса и внедрения современных педагогических и информационных технологий.

Достижению обозначенных полученных результатов способствовало:

- своевременная продажа ½ части здания общежития и за счет полученных средств качественный ремонт оставшейся ½ части здания в целях обеспечения комфортного проживания обучающихся техникума и сторонних лиц и получения дополнительной прибыли;
- повышение уровня квалификации педагогических кадров.

Наряду с достигнутыми положительными результатами существует ряд проблем, требующих решения, а именно:

- повышение уровня заработной платы сотрудникам и преподавательскому составу техникума;
- модернизация учебных кабинетов и лабораторий в соответствии с требованиями ФГОС;
- увеличения объема дохода от услуг по дополнительному профессиональному образованию.

С учетом результатов деятельности АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» за предшествующий период проведен анализ факторов (внешних и внутренних), оказывающих существенное влияние на деятельность техникума

Таблица 1.9 Анализ внешних и внутренних факторов  
(матрица SWOT – анализа)

<b>S - внутренние сильные стороны</b>	<b>W - внутренние слабые стороны:</b>
Хорошая репутация и положительный имидж техникума в городе и районе	Низкая заработная плата педагогических работников и сотрудников
Конкурентоспособность и востребованность реализуемых программ	Старое здание учебного корпуса, требующее больших финансовых вложений
Наличие общежития (единственное в городе) для иногородних обучающихся	Недостаточность доходов от дополнительного образования
	Недостаточность современного учебно-лабораторного оборудования по дисциплинам/ профессиональным модулям.
Партнерские отношения с крупными предприятиями города и района	Низкая мотивация преподавателей к аттестации на категорию
Достаточно высокий уровень кадрового потенциала	Недостаточное количество средств для организации внеучебной деятельности; социальной поддержки молодежи.
Взаимодействие со службой занятости населения по подготовке и переподготовке кадров для безработных граждан	
<b>O - внешние возможности</b>	<b>T - внешние угрозы, риски</b>
Расширение спектра реализуемых специальностей	Недостаточный уровень обученности поступающих
Увеличение численности выпускников - учащихся 9 кл.	Перегрузка и неготовность к инновационной деятельности отдельных членов педагогического коллектива
Востребованность различных программ профессиональной подготовки и профессионального обучения для предприятий города	Снижение платежеспособности потребителей образовательных услуг
Диверсификация образовательной деятельности в соответствии с потребностями регионального рынка труда	Высокая конкуренция среди профессиональных образовательных организаций города

Анализ сильных и слабых сторон в деятельности АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», оценка благоприятных возможностей и обоснованных рисков позволят определить

основные конкурентные преимущества техникума и определить перспективы его дальнейшего развития.

## **2. Основные цели и задачи Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»**

Основной целью развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» является:

Продвижение техникума на рынке образовательных услуг как многопрофильного учреждения, обеспечивающего подготовку высококвалифицированных специалистов среднего звена в соответствии с требованиями ФГОС, профессиональных стандартов и движением WorldSkills.

Для достижения поставленной цели необходимо решить следующие задачи:

1. Модернизация структуры, содержания и технологий реализации программ среднего профессионального образования в техникуме на основе прогноза рынка труда и перечня ТОП-50 наиболее востребованных, перспективных профессий для обеспечения их эффективности, позволяющей выстраивать гибкие траектории освоения новых компетенций по заказу работодателей и запросам населения;

2. Развитие материально-технической базы, позволяющей эффективно осуществлять образовательный процесс в соответствии с требованиями ФГОС СПО, профессиональными стандартами и требованиями WorldSkills.

3. Развитие сетевых форм реализации образовательных программ, социального партнерства с работодателями, вовлечение их в процессы управления качеством;

4. Повышение профессиональной востребованности выпускников на рынке труда, содействие их трудоустройству путем осуществления систематического мониторинга трудоустройства и профессиональной успешности выпускников;

5. Применение современных методов и технологий образования, улучшения учебно-методического обеспечения образовательного процесса, развития исследовательской и инновационной деятельности;

6. Повышение профессионального уровня педагогических работников (повышение квалификации, переподготовка, стажировка) в соответствии с требованиями ФГОС СПО и профессионального стандарта;

7. Участие студентов в региональных, национальных чемпионатах профессионального мастерства WorldSkills Russia, в региональных, всероссийских, международных олимпиадах, конкурсах профессионального мастерства обучающихся по специальностям;

8. Совершенствование бытовых, спортивно-оздоровительных, социокультурных условий и воспитательного потенциала, обеспечение успешной социализации и эффективной самореализации студенческой молодёжи;

9. Обеспечение финансовой устойчивости и способности техникума к саморазвитию.

Решение поставленных задач позволит осуществить основную миссию АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»:

подготовка высококвалифицированных и конкурентоспособных специалистов среднего звена, обладающих профессиональными компетенциями, отвечающих современным требованиям работодателей, способных к активной адаптации на рынке труда и успешной социализации в обществе.

### **3. Мероприятия Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»**

Достижение цели Программы развития, решение поставленных задач и выполнение миссии АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» осуществляются с помощью скоординированного

выполнения взаимоувязанных по этапам, срокам, ресурсам и источникам финансирования мероприятий, которые сгруппированы по следующим блокам:

**Мероприятие 1:** Модернизация нормативно-методической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

1.1. Разработка нормативных локальных актов техникума по вопросам осуществления образовательной деятельности с учетом реализации специальностей по актуализированным ФГОС и из перечня ТОП-50 наиболее востребованных, перспективных профессий

1.2. Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и законодательства об образовании

1.3. Разработка методических рекомендаций по учебной, исследовательской и инновационной деятельности.

1.4. Разработка комплексного плана развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза».

1.5. Внедрение в учебной части автоматизированного учета обучающихся с использованием программного обеспечения 1С:Колледж

1.6. Создание рабочей группы по разработке основных профессиональных образовательных программ по специальностям: 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.14 Гостиничное дело, 40.02.03 Право и судебное администрирование

1.7. Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основных профессиональных образовательных программ по специальностям: 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.14 Гостиничное дело, 40.02.03 Право и судебное администрирование

1.8. Обновление Концепции воспитательной работы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

1.9. Обновление Программы воспитательной работы с обучающимися

АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

1.10. Разработка Программы профориентации школьников

**Мероприятие 2:** Модернизация материально-технической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

2.1. Модернизация учебных аудиторий, приобретение интерактивных кабинетов, замена мебели, текущий ремонт аудиторий

2.2. Модернизация лаборатории товароведения и экспертизы продовольственных и непродовольственных товаров и лаборатории логистики, закупка оборудования

2.3. Строительство нового спортивного зала.

2.4. Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (установка пандусов и кнопки вызова сотрудника на проходных Техникума и Общежития.

2.5. Обновление фонда учебной литературы (печатной) по всем специальностям.

**Мероприятие 3:** Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.

3.1. Разработка и реализация плана проведения методических совещаний АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», плана работы «Школы начинающего преподавателя»

3.2. Участие педагогических работников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в семинарах, совещаниях и конференциях различного уровня.

3.3. Трансляция опыта использования различных методик и технологий обучения ( в т.ч. АМО) преподавателями при проведении учебных занятий.

3.4. Апробация методики дуального обучения по специальностям 43.02.11 Гостиничный сервис и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).

**Мероприятие 4:** Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной

экономики и регионального рынка труда

4.1. Актуализация рабочих программ по профессиональному модулю «Выполнение работ по одной или нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» специальностей 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании, 43.02.11 Гостиничный сервис в соответствии с требованиями профессиональных стандартов «Официант/бармен», «Работник по приему и размещению гостей».

4.2. Разработка основной профессиональной образовательной программы по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.014 Гостиничное дело, входящих в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда.

4.3. Подготовка обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» для участия в чемпионатах WorldSkills по компетенции Сетевое и системное администрирование, Администрирование отеля и Ресторанный сервис.

4.4. Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов государственной итоговой аттестации.

4.5. Участие в процедурах независимой оценки качества образования по всем специальностям, реализуемым в техникуме, проводимой НИИ мониторинга качества образования.

**Мероприятие 5:** Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций

5.1. Реализация плана мероприятий Программы «Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание студентов АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2018 – 2020 годы».

5.2. Реализация плана мероприятий Воспитательной программы «Модно быть здоровым! Модно быть успешным!» (профилактика

безнадзорности и правонарушений обучающихся, употребления табачной, алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ) среди студентов АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2018 – 2020 годы.

5.3. Включение в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей.

5.4. Обеспечение участия обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в городских и краевых творческих и культурно-массовых мероприятиях.

5.5. Обеспечение участия обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в городских и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни.

5.6. Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения.

5.7. Включение в планы учебных занятий по естественнонаучным дисциплинам информационных блоков о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний.

5.8. Поддержка деятельности и дальнейшее развитие студенческих трудовых отрядов.

**Мероприятие 6:** Развитие кадрового потенциала АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

6.1. Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками техникума

6.2. Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников техникума

6.3. Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла на базе предприятий социальных партнеров.

6.4. Планирование работы и обеспечение функционирования «Школы начинающего преподавателя»

**Мероприятие 7:** Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.

7.1. Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников

7.2. Разработка и проведение в образовательных учреждениях игровых программ, квестов профориентационной направленности.

7.3. Заключение договоров о сетевом сотрудничестве с общеобразовательными организациями по вопросам профориентации школьников.

7.4. Проведение Дней открытых дверей, творческих программ для обучающихся общеобразовательных организаций

7.5. Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального образования Белореченский район по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций

7.6. Организация и проведение конкурса проектов и творческих работ «Моя будущая профессия» среди студентов и школьников.

7.7. Участие студентов во Всероссийском конкурсе молодежных проектов «Воплоти свою мечту» с привлечением к реализации проектов школьников.

7.8. Организация и проведение в техникуме мастер-классов, профессиональных проб для школьников.

7.9. Активизация работы Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников

**Мероприятие 8:** Развитие внутренней системы оценки качества подготовки кадров.

8.1. Разработка годового плана-графика контроля методической документации преподавателей АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный

техникум крайпотребсоюза»

8.2. Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей администрацией техникума

8.3. Разработка и реализация годового плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам

8.4. Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации

8.5. Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет

8.6. Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты техникума проходят производственную практику, о качестве их подготовки

8.7. Анализ результативности участия обучающихся техникума в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет

**Мероприятие 9:** Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников

9.1. Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей

9.2. Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения

9.3. Целевое обучение по договорам с отдельными предприятиями и организациями

9.4. Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей

**Мероприятие 10:** Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными

возможностями здоровья (далее – ОВЗ)

10.1. Повышение квалификации и дополнительная подготовка педагогических кадров, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ, специфике приема—передачи учебной информации, применении специальных технических средств обучения с учетом различных нарушений функций организма

10.2. Разработка адаптированных профессиональных образовательных программ по специальности(ям)

10.3. Обеспечение инвалидов и лиц с ОВЗ печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся

10.4. Выбор мест прохождения производственной практики для инвалидов и обучающихся с ОВЗ с учетом требований доступности

10.5. Создание оборудованных санитарно-гигиенических помещений для инвалидов и обучающихся с ОВЗ

10.6. Создание системы сигнализации и оповещения для инвалидов и обучающихся с ОВЗ

10.7. Приобретение специальных технических средств и программного обеспечения для обучения студентов с нарушениями зрения, слуха, нарушениями опорно-двигательного аппарата

10.8. Осуществление комплексного сопровождения образовательного процесса инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-медико-педагогической комиссии

10.9. Медицинское сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ.

#### 4. Финансовое обеспечение Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

Таблица 4.1

Финансовые затраты на обеспечение мероприятий  
Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум  
крайпотребсоюза» на 2019 - 2024 годы

Мероприятие	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.	
		Собственные средства	бюджетные источники
Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	-	-	-
Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	8864	3864	5000
Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения	-	-	-
Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда	220	220	-
Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций	-	-	-
Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	-	-	-
Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников	-	-	-
Мероприятие 8: Развитие внутренней системы оценки качества подготовки кадров.	-	-	-
Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников	-	-	-

Мероприятие 10: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)	235	235	
<b>Всего:</b>	<b>9319</b>	<b>4319</b>	<b>5000</b>

Таблица 4.2

Распределение финансовых затрат на обеспечение мероприятий  
Программы развития ПОО по годам

Год реализации программы	Сумма затрат, тыс. руб.	Источники финансирования, тыс. руб.	
		Собственные средства	бюджетные источники
2019	485	485	-
2020	588	588	-
2021	4721	721	4000
2022	1830	830	1000
2023	865	865	-
2024	830	830	-
<b>Всего:</b>	<b>9319</b>	<b>4319</b>	<b>5000</b>

## 5. Управление реализацией Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»

Реализация Программы развития осуществляется через эффективную систему оперативного планирования, мониторинга и анализа результатов выполненной работы. Программа развития является объединяющим стратегическим документом для всего техникума, всех его подразделений, сотрудников, партнеров. Программа развития показывает цели и основные направления деятельности техникума с 2019-2024 годы.

Программа развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации плана. Составной частью оперативного планирования является мониторинг деятельности техникума.

При реализации программы перспективного развития необходимо помнить, что главным составляющим стратегии является выполнение миссии

техникума, качественная реализация запланированных мероприятий в условиях максимальной экономической эффективности.

Менеджмент планирования в техникуме осуществляют директор В.В.Нанаев и зам. директора по учебной работе Л.И.Лазарева. За каждый раздел программы и стратегии развития учреждения отвечает конкретный специалист.

Реализация Программы развития возможна только в случае объединения усилий всех сотрудников техникума, в атмосфере творческого сотрудничества и доброжелательности. В то же время дисциплинированность и требовательность являются необходимыми условиями успешной реализации Программы. Именно программа стратегического развития техникума объединяет коллектив сотрудников техникума в единое целое, и любой срыв и отклонение от программы влечет за собой изменения в системе планирования в целом, что может привести к нестабильности в деятельности организации.

Исполнители программы:

Руководство техникума,

Педагогический коллектив,

Студенческий коллектив

Учредитель

Работодатели

Социальные партнеры.

Организация выполнения программы осуществляется:

- Советом техникума;
- педагогическим советом техникума;
- методическим советом техникума;
- предметно-цикловыми комиссиями;
- студенческим советом техникума

Результаты поэтапного выполнения Программы развития рассматриваются на заседаниях Педагогического совета. Программа является

документом, открытым для внесения изменений и дополнений. Корректировка Программы осуществляется ежегодно в июне. Предложения по корректировке Программы подаются ежегодно в срок до 1 июня после обсуждения на заседаниях коллективных органов управления. Все изменения утверждаются на педагогическом совете техникума в сентябре. Публикуется ежегодный отчет о ходе работы выполнения Программы. Материалы для ежегодного отчета формируются заместителями директора техникума по направлениям работы в срок до 1 июня.

**6. Ожидаемые конечные результаты выполнения  
Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный  
техникум крайпотребсоюза», целевые показатели**

Реализация Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» позволит:

1. Повысить качество оказываемых АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» образовательных услуг в соответствии с требованиями современного законодательства, работодателей, регионального рынка труда

2. Повысить доступность среднего профессионального образования, направленного на удовлетворение потребностей населения, обучающихся и их родителей (законных представителей)

3. Укрепить связи АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» с работодателями, повысить эффективность социального партнерства.

4. Создать единую информационную среду, обеспечивающую доступ к информации о АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», образовательным программам, приеме, выпуске и трудоустройстве выпускников.

5. Довести материально-техническую базу АНЧ ПОО «Краснодарский

кооперативный техникум крайпотребсоюза» до нормативов, предусмотренных ФГОС СПО.

6. Обеспечить непрерывное повышение квалификации педагогических кадров.

7. Сформировать стабильный, высококвалифицированный педагогический коллектив, привлечь молодые кадры.

8. Расширить возможности дополнительного профессионального образования, найти дополнительные источники доходов.

9. Систематизировать работу коллектива по разработке, созданию и применению учебных, методических пособий, средств обучения, внедрения инновационных технологий в области обучения и воспитания.

10. Расширить сферу использования компьютерных технологий в образовательном процессе и управленческой деятельности.

11. Довести среднюю заработную плату педагогических работников до уровня средней по региону. Повысить материальное обеспечение сотрудников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза».

12. Создать в АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» условия для сохранения и укрепления здоровья, формирования здорового образа жизни обучающихся.

13. Расширить воспитательный потенциал АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в гражданском и патриотическом, духовном и нравственном воспитании обучающихся на основе российских традиционных ценностей, приобщении обучающихся к культурному наследию, популяризации научных знаний, профессиональном самоопределении и творческой самореализации личности на основе формирования их российской идентичности.

14. Улучшить социально-психологический климат в коллективах обучающихся и преподавателей техникума.

15. Выполнить контрольные цифры приема.

16. Обеспечить 100% трудоустройство выпускников.

17. Повысить престиж АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» как современной, динамично развивающейся и востребованной профессиональной образовательной организации.

Таблица 6.1

Перечень целевых показателей оценки эффективности  
Программы развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум  
крайпотребсоюза»

№	Целевой показатель	Единица измерения	Значение показателя					
			2019	2020	2021	2022	2023	2024
1.	Доля учебных кабинетов, лабораторий, мастерских, оснащенных современным оборудованием	%	28	35	45	50	60	65
2.	Численность учебников и учебных пособий в библиотеке (не старше 5 лет)	ед.	57	65	70	75	80	85
3.	Доля обеспечения компьютерами (число компьютеров на 100 обучающихся)	%	0,82	0,85	0,85	0,85	1,1	1,1
4.	Доля компьютеров, подключенных к локальной сети	%	98	100	100	100	100	100
5.	Доля компьютеров, используемых в образовательном процессе, имеющих доступ к сети Интернет	%	100	100	100	100	100	100
6.	Доля работодателей, выпускников и их родителей удовлетворенных доступностью и качеством образовательных услуг АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	%	70	75	80	85	90	95
7.	Доля педагогических работников, имеющих высшее образование соответствующее структуре подготовки или высшее педагогическое и среднее профессиональное, соответствующее структуре подготовки(%)	%	98	100	100	100	100	100
8.	Доля педагогических работников, прошедших	%	98	100	100	100	100	100

	повышение квалификации или стажировку за последние три года, в общей численности педагогических работников							
9.	Доля педагогических работников, имеющих первую и высшую квалификационную категорию, в общей численности педагогических работников	%	5	11	16	20	24	30
10.	Доля внебюджетных средств в общем объеме средств ПОО	%	0	0	0	0	0	0
11.	Доля денежных средств, выделенных на укрепление материально-технической базы	%	2	2	2,5	2,5	3	3
12.	Доля стоимости учебно-производственного оборудования, приобретенного за последние три года, к общей стоимости учебно-производственного оборудования	%	45	45	50	50	35	35
13.	Доля денежных средств, выделенных на воспитательную работу	%	2	3	3	4	4	5
14.	Доля денежных средств, выделенных на обновление библиотечного фонда	%	0,45	0,45	0,45	0,55	0,55	0,55
15.	Доля обучающихся, прошедших полный курс обучения	%	90	95	95	95	97	97
16.	Доля трудоустроенных выпускников не позднее одного года в общей численности выпускников очной формы обучения (без учета призванных в ряды Вооруженных Сил РФ, продолживших обучение, находящихся в отпуске по уходу за ребенком)	%	60	70	80	85	90	95
17.	Доля выпускников, прошедших государственную итоговую аттестацию и получивших оценки «4» или «5», в общей численности выпускников по программам подготовки специалистов среднего звена по очной форме обучения	%	72	85	90	90	90	90
18.	Доля выпускников,	%	25	27	29	33	35	35

	получивших дипломы «с отличием»;							
19.	Доля выпускников, получивших установленные разряды	%	100	100	100	100	100	100
20.	Доля обучающихся, обеспеченных местами для прохождения практики на предприятиях в соответствии с требованиями ФГОС СПО	%	100	100	100	100	100	100
21.	Доля студентов ПОО, занимающихся физической культурой и спортом	%	50	50	70	70	80	80
22.	Доля численности студентов, активно участвующих в культурной, научной, общественной, спортивной деятельности	%	45	50	60	70	80	90
23.	Доля обучающихся победителей и призеров спартакиад и творческих конкурсов регионального, федерального и международного уровней	%	7	10	13	15	18	20
24.	Доля педагогических работников ПОО, прошедших стажировку на базе социальных партнеров к общей численности педагогического состава ПОО (% от численности преподавателей профессионального цикла)	%	100	100	100	100	100	100
25.	Доля основных профессиональных образовательных программ СПО по наиболее востребованным и перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills (WS), с учетом требований профессиональных стандартов, в общем количестве реализуемых программ	%	0	22	22	30	30	30
26.	Доля студентов, обучающихся по основным профессиональным образовательным программам СПО по наиболее востребованным и	%	0	7	10	13	13	15

	перспективным профессиям и специальностям на основе регламентов WorldSkills, с учетом требований профессиональных стандартов, в общем числе студентов ПОО							
27.	Доля педагогических работников ПОО, прошедших переподготовку или повышение квалификации по вопросам образования обучающихся ограниченными возможностями здоровья и инвалидностью, в общей численности педагогических работников	%	66	70	70	70	80	80
28.	доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов в возрасте 15 - 18 лет	%	0,00 4	0,00 4	0,00 4	0,00 4	0,00 4	0,00 4
29.	доля инвалидов молодого возраста, принятых на обучение по образовательным программам среднего профессионального образования, в общей численности инвалидов в возрасте 18 - 24 лет	%	0,00 2	0,00 2	0,00 2	0,00 2	0,00 2	0,00 2

**7. План мероприятий по реализации Программы развития  
АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»  
на 2019-2024 годы**

№	Содержание мероприятия	Ожидаемые результаты	Средства необходимые для реализации мероприятий, тыс. руб.						Источники ресурсов (БС, ВБС, СС)	Сроки реализации	Исполнители	
			Всего	из них								
				2019	2020	2021	2022	2023				2024
<b>Мероприятие 1: Модернизация нормативно-методической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»</b>												
1.1	Разработка нормативных локальных актов техникума по вопросам осуществления образовательной деятельности с учетом реализации специальностей по актуализированным ФГОС и из перечня ТОП-50 наиболее востребованных, перспективных профессий	Утвержденные нормативные локальные акты	-	-	-	-	-	-	-	-	01.03.2020	Заместитель директора по УР, ст.методист
1.2	Разработка и корректировка должностных инструкций сотрудников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум	Наличие утвержденных должностных инструкций	-	-	-	-	-	-	-	-	01.06.2020	Специалист отдела кадров, заместители директора

	крайпотребсоюза» в соответствии с требованиями профессиональных стандартов и законодательства об образовании											
1.3	Разработка методических рекомендаций по учебной, исследовательской и инновационной деятельности.	Наличие утвержденных методических рекомендаций	-	-	-	-	-	-	-	-	01.04.2020	ст.методист, председатели ПЦК
1.4	Разработка комплексного плана развития АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза».	Наличие утвержденного комплексного плана развития	-	-	-	-	-	-	-	-	01.06.2020	Заместители директора
1.5	Внедрение в учебной части автоматизированного учета обучающихся с использованием программного обеспечения 1С:Колледж	Ведение автоматизированного учета обучающихся	-	-	-	-	-	-	-	-	01.06.2020	Секретарь учебной части, заведующие отделениями
1.6	Создание рабочей группы по разработке основных профессиональных образовательных программ по специальностям: 09.02.07 Информационные	Приказ о создании рабочей группы	-	-	-	-	-	-	-	-	01.02.2020	Заместитель директора по УР, ст.методист, председатели ПЦК

	системы и программирование, 43.02.14 Гостиничное дело, 40.02.03 Право и судебное администрирование											
1.7	Разработка плана работы по подготовке документов по лицензированию основных профессиональных образовательных программ по специальностям: 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.14 Гостиничное дело, 40.02.03 Право и судебное администрирование	Наличие утвержденного плана	-	-	-	-	-	-	-	-	01.01.2020	Заместитель директора по УР
1.8	Обновление Концепции воспитательной работы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	Обновлённая и утверждённая Концепция воспитательной работы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2021 – 2025 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2021	Заместитель директора по ВР

1.9	Обновление Программы воспитательной работы с обучающимися АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	Обновлённая и утверждённая Программа воспитательной работы с обучающимися АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	-	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2019	Заместитель директора по ВР
1.10	Разработка Программы профориентации школьников	Утвержденная Программа профориентации школьников на 2019-2020 годы	-	-	-	-	-	-	-	-	01.11.2019	Заместитель директора по ВР, заведующий отделением профориентационной работы
<b>Мероприятие 2: Модернизация материально-технической базы АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»</b>												
2.1	Модернизация учебных аудиторий, приобретение интерактивных кабинетов, замена мебели, текущий ремонт аудиторий	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	1945	240	280	320	340	365	400	СС	01.09.2020 01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Заместитель директора по АХД, заместитель директора по УР
2.2	Модернизация лаборатории товароведения и экспертизы продовольственных и непродовольственных товаров и лаборатории логистики, закупка оборудования	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	740	60	80	115	150	165	170	СС	01.09.2020 01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Заместитель директора по АХД, заместитель директора по УР

2.3	Строительство нового спортивного зала	Создание материально-технических условий, соответствующих ФГОС СПО	5000	-	-	4000	1000	-	-	БС/ ВБС	01.09.2022	Директор
2.4	Создание условий «доступная среда» для обучения инвалидов и лиц с ограниченными возможностями здоровья (установка пандусов и кнопки вызова сотрудника на проходных Техникума и Общежития.	Создание материально-технических условий, соответствующих требованиям законодательства и нормативных актов	274	20	38	46	55	55	60	СС	01.09.2020 01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Заместитель директора по АХД
2.5	Обновление фонда учебной литературы (печатной) по всем специальностям.	Обеспечение обучающихся учебной литературой в соответствии с ФГОС	905	145	150	150	150	150	160	СС	01.09.2020 01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	заместитель директора по УР, заведующий библиотекой
<b>Мероприятие 3: Внедрение современных прогрессивных методов, методик и технологий обучения.</b>												
3.1	Разработка и реализация плана проведения методических совещаний АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза», плана работы «Школы начинающего	Наличие плана и отчетов	-	-	-	-	-	-	-		01.10.2019 01.10.2020 01.10.2021 01.10.2022 01.10.2023 01.10.2024	старший методист

	преподавателя»												
3.2	Участие педагогических работников АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в семинарах, совещаниях и конференциях различного уровня.	Протоколы семинаров, совещаний, конференций	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение учебного года	Заместитель директора по УР, старший методист
3.3	Трансляция опыта использования различных методик и технологий обучения ( в т.ч. АМО) преподавателями при проведении учебных занятий.	Наличие утвержденной документации	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение учебного года	старший методист
3.4	Апробация методики дуального обучения по специальностям 43.02.11 Гостиничный сервис и 38.02.01 Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям).	Наличие утвержденной документации	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение учебного года	старший методист, заведующий отделением дополнительного образования и практического обучения
<b>Мероприятие 4: Обеспечение качества подготовки кадров и соответствия квалификации выпускников требованиям современной экономики и регионального рынка труда</b>													
4.1	Актуализация рабочих программ по профессиональному модулю «Выполнение работ по одной или	Наличие актуализированных программ	-	-	-	-	-	-	-	-		01.09.2019	Заместитель директора по УР, старший методист,

	нескольким профессиям рабочих, должностям служащих» специальностей 43.02.01 Организация обслуживания в общественном питании, 43.02.11 Гостиничный сервис в соответствии с требованиями профессиональных стандартов «Официант/бармен», «Работник по приему и размещению гостей».												председатели ПЦК
4.2	Разработка основной профессиональной образовательной программы по специальностям 09.02.07 Информационные системы и программирование, 43.02.014 Гостиничное дело, входящих в перечень наиболее востребованных и перспективных на рынке труда.	Наличие ОПОП и прохождение процедуры лицензирования	-	-	-	-	-	-	-	-	01.09.2020		Заместитель директора по УР, старший методист, председатели ПЦК
4.3	Подготовка обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский	Участие в чемпионате	100	-	20	20	20	20	20	СС	В течение года		Заместитель директора по УР

	кооперативный техникум крайпотребсоюза» для участия в чемпионатах WorldSkills по компетенции Сетевое и системное администрирование, Администрирование отеля и Ресторанный сервис.												
4.4	Мониторинг результатов промежуточной аттестации, анализ результатов государственной итоговой аттестации.	Отчеты									июль		Заместитель директора по УР
4.5	Участие в процедурах независимой оценки качества образования по всем специальностям, реализуемым в техникуме, проводимой НИИ «Мониторинга качества образования».	Отчеты	120	20	20	20	20	20	20	СС	30.06.2020		Заместитель директора по УР
<b>Мероприятие 5: Обновление содержания воспитательной работы в соответствии с основными направлениями Стратегии развития воспитания в РФ на период до 2025 года, с учетом современных достижений науки на основе отечественных традиций</b>													
5.1	Реализация плана мероприятий Программы «Гражданско-патриотическое и духовно-нравственное воспитание студентов	Повышение патриотизма обучающихся	-	-	-	-	-	-	-		Постоянно		Заместитель директора по ВР

	АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2018 – 2020 годы.												
5.2	Реализация плана мероприятий Воспитательной программы «Модно быть здоровым! Модно быть успешным!» (профилактика безнадзорности и правонарушений обучающихся, употребления табачной, алкогольной продукции, наркотических средств и психотропных веществ) среди студентов АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» на 2018 – 2020 годы.	Снижение правонарушений среди обучающихся	-	-	-	-	-	-	-	-	Постоянно	Заместитель директора по ВР	
5.3	Включение в планы учебных занятий по общественным дисциплинам информационных блоков, способствующих формированию у обучающихся российской	Утвержденные планы учебных занятий	-	-	-	-	-	-	-	-	Ежегодно	Заместитель директора по ВР	

	идентичности и патриотизма на основе национальных традиционных ценностей.											
5.4	Обеспечение участия обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в городских и краевых творческих и культурно-массовых мероприятиях.	Участие обучающихся в городских и краевых мероприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	По плану работы	Заместитель директора по ВР
5.5	Обеспечение участия обучающихся АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза» в городских и краевых мероприятиях, формирующих культуру здорового образа жизни.	Участие обучающихся в городских и краевых мероприятиях	-	-	-	-	-	-	-	-	По плану работы	Заместитель директора по ВР
5.6	Обеспечение участия обучающихся выпускных курсов в Ярмарках вакансий, проводимых центром занятости населения.	Участие обучающихся в Ярмарках вакансий	-	-	-	-	-	-	-	-	По плану работы	Заместитель директора по ВР
5.7	Включение в планы учебных занятий по естественнонаучным дисциплинам информационных блоков	Утвержденные планы учебных занятий	-	-	-	-	-	-	-	-	По плану работы	Заместитель директора по ВР

	о последних достижениях науки и техники, направленных на популяризацию научных знаний.											
5.8	Поддержка деятельности и дальнейшее развитие студенческих трудовых отрядов.	Работа обучающихся в составе студенческих трудовых отрядов	-	-	-	-	-	-	-	-	Ежегодно	Заместитель директора по ВР
<b>Мероприятие 6: Развитие кадрового потенциала АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»</b>												
6.1	Разработка и реализация плана-графика повышения квалификации педагогическими работниками техникума	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2019	Заместитель директора по УР, старший методист
6.2	Разработка и реализация плана-графика аттестации педагогических работников техникума	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2019	старший методист
6.3	Разработка и реализация плана-графика стажировки преподавателей профессионального цикла на базе предприятий социальных партнеров.	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2019	Заместитель директора по УР, старший методист
6.4	Планирование работы и обеспечение функционирования	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2019	старший методист

	«Школы начинающего преподавателя»												
<b>Мероприятие 7: Совершенствование методики и технологии ведения совместной с общеобразовательными организациями работы по профориентации школьников.</b>													
7.1	Реализация плана мероприятий Программы профориентации школьников на 2019-24 гг	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение года	Заведующий отделением профориентационной работы
7.2	Разработка и проведение в образовательных учреждениях игровых программ, квестов профориентационной направленности.	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение года	Заведующий отделением профориентационной работы
7.3	Заключение договоров о сетевом сотрудничестве с общеобразовательными организациями по вопросам профориентации школьников.	Наличие заключенных договоров	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение года	Зам.директора по ВР, Заведующий отделением профориентационной работы
7.4	Проведение Дней открытых дверей, творческих программ для обучающихся общеобразовательных организаций	отчет	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение года	Зам.директора по ВР, Заведующий отделением профориентационной работы
7.5	Разработка плана взаимодействия с управлением образования муниципального	отчет	-	-	-	-	-	-	-	-		В течение года	Зам.директора по ВР, Заведующий отделением профориентационной работы

	образования Белореченский район по профориентации обучающихся общеобразовательных организаций											нной работы
7.6	Организация и проведение конкурса проектов и творческих работ «Моя будущая профессия» среди студентов и школьников.	отчет	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Зам.директора по ВР, Заведующий отделением профориентацио нной работы
7.7	Участие студентов во Всероссийском конкурсе молодежных проектов «Воплоти свою мечту» с привлечением к реализации проектов школьников.	Участие студентов в конкурсе	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Зам.директора по ВР, Заведующий отделением профориентацио нной работы
7.8	Организация и проведение в техникуме экскурсий, мастер- классов, профессиональных проб для школьников.	Реализация Программы профориентации школьников на 2019-24 гг	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Зам.директора по ВР, Заведующий отделением профориентацио нной работы
7.9	Активизация работы Центра профориентации и содействия трудоустройству выпускников	Реализация Программы профориентации школьников на 2019-24 гг	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Зам.директора по ВР, Заведующий отделением профориентацио нной работы
<b>Мероприятие 8: Развитие внутренней системы оценки качества подготовки кадров.</b>												
8.1	Разработка годового	Наличие	-	-	-	-	-	-	-	-	01.10.2019	Зам.директора

	плана-графика контроля методической документации преподавателей АНЧ ПОО «Краснодарский кооперативный техникум крайпотребсоюза»	утвержденных документов										по УР, ст.методист
8.2	Разработка годового плана-графика посещения учебных занятий преподавателей администрацией техникума	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-		В течение года	Зам.директора по УР, ст.методист
8.3	Разработка и реализация годового плана-графика входного контроля знаний обучающихся первого курса по общеобразовательным дисциплинам	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-		01.09.2019	Зам.директора по УР
8.4	Ведение на постоянной основе мониторинга качества образовательного процесса на основе результатов текущего контроля и промежуточной аттестации	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-		В течение года	Зам.директора по УР, заведующие отделениями
8.5	Анализ результатов государственной итоговой аттестации в динамике за 5 лет	отчет	-	-	-	-	-	-	-		июль	Зам.директора по УР

8.6	Анкетирование предприятий социальных партнеров, на базе которых студенты техникума проходят производственную практику, о качестве их подготовки	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Заведующий отделением дополнительного образования и практического обучения
8.7	Анализ результативности участия обучающихся техникума в олимпиадах, конкурсах и чемпионатах профессионального мастерства в динамике за 5 лет	отчеты	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Зам.директора по УР
<b>Мероприятие 9: Совершенствование механизмов взаимодействия с социальными партнерами и работодателями по вопросам организации практического обучения и трудоустройства выпускников</b>												
9.1	Организация Дней открытых дверей для организаций социальных партнеров, работодателей	отчет	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Зам.директора по УР , Заведующий отделением дополнительного образования и практического обучения
9.2	Заключение договоров о совместной деятельности с предприятиями и организациями работодателями по организации обучения	Наличие заключенных договоров	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Заведующий отделением дополнительного образования и практического обучения
9.3	Целевое обучение по договорам с отдельными	Наличие заключенных	-	-	-	-	-	-	-	-	В течение года	Директор, заместитель

	предприятиями и организациями	договоров										директора по УР
9.4	Разработка контрольно-оценочных средств с учетом мнений и пожеланий работодателей	Наличие утвержденных документов	-	-	-	-	-	-	-	-	август	заместитель директора по УР, старший методист
<b>Мероприятие 10: Создание условий для получения среднего профессионального образования инвалидами и лицами с ограниченными возможностями здоровья (далее – ОВЗ)</b>												
10.1	Повышение квалификации и дополнительная подготовка педагогических кадров, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала с целью получения знаний о психофизиологических особенностях инвалидов и лиц с ОВЗ, специфике приема—передачи учебной информации, применении специальных технических средств обучения с учетом различных нарушений функций организма	График повышения квалификации педагогических работников, административно-управленческого персонала, учебно-вспомогательного персонала	-	-	-	-	-	-	-	-	01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Зам.директора по УР , специалист по кадрам
10.2	Разработка адаптированных	Разработанная и утвержденная	-	-	-	-	-	-	-	-	01.09.2021 01.09.2022	Зам.директора по УР, старший

	профессиональных образовательных программ по специальности(ям)	адаптированная ОПОП, рабочие программы адаптационных дисциплин вариативной части ОПОП									01.09.2023 01.09.2024	методист, председатели ПЦК
10.3	Обеспечение инвалидов и лиц с ОВЗ печатными и электронными образовательными ресурсами в формах, адаптированных к ограничениям здоровья обучающихся	Наличие подобранных и разработанных учебных материалов	40	-	-	20	20	-	-	СС	01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Зам.директора по УР, зав.библиотекой, председатели ПЦК
10.4	Выбор мест прохождения производственной практики для инвалидов и обучающихся с ОВЗ с учетом требований доступности	Договоры с базовыми предприятиями. Наличие специальных мест в соответствии с характером нарушений здоровья, а также с учетом специальности, выполняемых трудовых функций инвалидом и лицом с ОВЗ	-	-	-	-	-	-	-		01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Зам.директора по УР, Заведующий отделением дополнительного образования и практического обучения
10.5	Создание оборудованных санитарно-	Наличие санитарно-	60	-	-	10	20	30	-	СС	01.09.2021 01.09.2022	Зам.директора по АХР

	гигиенических помещений для инвалидов и обучающихся с ОВЗ	гигиенических помещений для маломобильных обучающихся									01.09.2023 01.09.2024	
10.6	Создание системы сигнализации и оповещения для инвалидов и обучающихся с ОВЗ	Комплексная информационная система для сигнализации об опасности и других важных мероприятиях (визуальная, звуковая и тактильная информация)	15	-	-	-	15	-	-	СС	01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Зам.директора по АХР
10.7	Приобретение специальных технических средств и программного обеспечения для обучения студентов с нарушениями зрения, слуха, нарушениями опорно-двигательного аппарата	Наличие специальных технических средств и программного обеспечения для обучения студентов с нарушениями зрения, слуха, нарушениями опорно-двигательного аппарата	120	-	-	20	40	60	-	СС	01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Зам.директора по АХР
10.8	Осуществление комплексного сопровождения образовательного	План мероприятий организационно-педагогического	-	-	-	-	-	-	-		01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Зам.директора по ВР, социальный педагог

	процесса инвалидов и лиц с ОВЗ в соответствии с рекомендациями федеральных учреждений медико-социальной экспертизы или психолого-педагогической комиссии	сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ. Программы психолого-педагогического и социального сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ											
10.9	Медицинское сопровождение инвалидов и лиц с ОВЗ	Программа медицинского сопровождения инвалидов и лиц с ОВЗ	-	-	-	-	-	-	-		01.09.2021 01.09.2022 01.09.2023 01.09.2024	Фельдшер техникума	