

## **ТЕСТ для оценки профессиональных качеств кандидата на должность юриста**

Хорошего знания законодательства для выполнения обязанностей юриста мало. В практической работе потребуются определенные профессиональные качества, без которых знания не будут работать. Например, развитое понятийное мышление. Юрист ставит проблему на уровне абстрактных правовых категорий и хорошо владеет юридической терминологией. Определить способности кандидата к абстрактному мышлению и образованию суждений можно с помощью стандартного теста структуры интеллекта Амтхауэра.

Юрист должен быть объективным. Его отношение к событиям и их участникам не может влиять на трактовку нормативных документов. Проверить, насколько объективно кандидат способен характеризовать других людей, можно с помощью тест оценки объективности.

### **Инструкция**

В тесте представлены 12 разных жизненных ситуаций, связанных с восприятием и оценкой людей, и на каждую такую ситуацию можно отреагировать несколькими способами. Выберите один из трех вариантов реакций, который считаете наиболее подходящим для себя. Обведите данный вариант.

### **Тестовое задание**

1. Как, по-вашему, – те, кто всегда особенно тщательно придерживаются принятых правил поведения и никогда не отступают от хорошего тона:

- а) вежливы и приятны в общении;
- б) строго воспитаны;
- в) по существу, неискренни и за всем этим старательно скрывают свой истинный характер.

2. Вы знаете супружескую пару, которая никогда не ссорится. Как вы думаете, они:

- а) счастливы;
- б) равнодушны друг к другу;
- в) скрывают свои отношения от посторонних людей, не доверяют друг другу.

3. Допустим, что вы впервые видите человека, и он тут же начинает рассказывать вам анекдоты, острить. Каков он:

а) шутник, остряк;

б) чувствует себя неуверенно в вашей компании и таким образом пытается выйти из неприятного для себя положения;

в) просто хочет произвести хорошее впечатление.

4. Вы разговариваете с кем-то на тему, которая по существу должна интересовать вас обоих. Ваш собеседник сопровождает разговор жестиком (движениями рук). О чем это, по-вашему, свидетельствует:

а) о его внутреннем волнении;

б) о том, что он слишком устал, переутомлен;

в) о том, что он неискренен.

5. Вы решили лучше узнать кого-либо из ваших знакомых. Лучше всего это сделать:

а) пригласив его в какую-то компанию;

б) понаблюдав за ним в каком-либо деле;

в) посмотрев, как он ведет себя в конфликтной, эмоционально напряженной ситуации.

6. Вы оказались в ресторане с человеком, который, по вашему мнению, дает официанту слишком большие чаевые. Как вы думаете, почему он так поступает:

а) хочет произвести впечатление на окружающих;

б) хочет завоевать доверие официанта;

в) он просто добрый и щедрый человек по натуре.

7. Вы знаете людей, которые сами никогда не начинают разговор первыми. Каковы они на самом деле, по вашему мнению:

а) скрытны и не разговаривают, чтобы не выдать себя;

б) слишком робкие;

в) мнительны и боятся, что скажут что-то не так и их обидят.

8. Некоторых людей, не разговаривая с ними, можно оценить по выражению лица. Что, по вашему мнению, означает низкий лоб у человека:

- а) глуповатость;
- б) упрямство;
- в) не могу сказать ничего конкретного.

9. Что вы думаете о человеке, который, разговаривая, не смотрит другому прямо в глаза:

- а) у него комплекс неполноценности;
- б) он недостаточно искренен в том, что говорит;
- в) он просто слишком рассеян.

10. Вы, наверное, знаете таких людей, которые, случись что-либо неприятное, сразу заявляют о том, что они все давно знали и предвидели, но ничего не предпринимали заранее потому, что не хотели попадать в неприятную историю. Что это за люди:

- а) люди с волевым характером, выдержанные;
- б) люди, у которых попросту ничего нет за душой;
- в) хвастуны.

11. Представьте себе человека, имеющего хорошее материальное положение, но он всегда покупает очень дешевые вещи. Почему, по-вашему, он так делает:

- а) он скромн, непритязателен;
- б) он бережлив;
- в) он скряга.

12. Вам наверняка когда-либо приходилось оценивать людей по внешнему виду. Полные люди, по вашему мнению:

- а) симпатичнее других, так как они всегда общительны, добры и веселы;
- б) не очень симпатичны, так как обычно апатичны и ленивы;
- в) они такие же, как и все, среди них есть и хорошие, и плохие.

Спасибо!

## Ключ к тексту оценки объективности

### Описание

Тест оценки объективности позволяет оценить способность сотрудника объективно характеризовать других людей (коллег, подчиненных, руководство), их положительные, отрицательные стороны и достижения.

### Ключ к тесту

Выберите в таблице соответствующую ситуацию и вариант ответа оцениваемого, найдите баллы за каждый ответ и общую сумму баллов.

Вариант ответа	Порядковые номера ситуаций											
	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
А	2	2	1	4	1	4	2	1	1	1	2	2
Б	4	1	2	2	2	2	4	2	4	4	4	1
В	1	4	4	1	4	1	1	4	2	2	1	4

## Интерпретация

В зависимости от общей суммы баллов оцениваемого его можно отнести к одной из четырех групп:

- 40 и более баллов означает, что этот сотрудник легко составляет мнение о людях и столь же легко говорит об этом тому, к кому это мнение относится. Однако в его суждениях о людях немало субъективности и излишней самоуверенности;
- сумма баллов от 31 до 39 свидетельствует о том, что данный сотрудник умеет объективно оценивать других и не боится признавать свои ошибки в этом деле;
- сумма баллов от 21 до 30 говорит о том, что человек не всегда бывает уверен в правильности своего мнения и иногда бывает необъективен из-за того, что легко меняет свое мнение, поддаваясь влиянию других;
- при количестве набранных баллов 20 и меньше обычно делают вывод о том, что оцениваемый слишком доверчив и способен судить о людях необъективно, довольно поверхностно, часто ошибаясь при этом.

<https://psyttests.org/iq/guilford/guilford1.html>